

Rapporto sulle pari opportunità in Ateneo¹

Sommario

PREMESSA.....	2
1. COMPOSIZIONE DI GENERE DELLA COMUNITÀ ACCADEMICA.....	4
2. COMPOSIZIONE DI GENERE E AREE DI RICERCA DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	8
3. COMPOSIZIONE PER CITTADINANZA ED ETÀ DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	13
4. COMPOSIZIONE DI GENERE, VOTO DI LAUREA, PAESE DI NASCITA E DISABILITÀ DELLA POPOLAZIONE STUDENTESCA E NEI DOTTORATI.....	14
5. COMPOSIZIONE DI GENERE DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO (PTA).....	20
HIGHLIGHTS	24
ALLEGATI: TABELLE	25
SEZIONE PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE.....	28
SEZIONE POPOLAZIONE STUDENTESCA.....	53
SEZIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO (PTA).....	70

¹ Questo rapporto è stato redatto da Alessia Tuselli (Centro Studi Interdisciplinari di Genere) con la collaborazione di Anna Caprinali. La supervisione scientifica è di Barbara Poggio. I dati sono stati messi a disposizione dall'Ufficio Studi dell'Università di Trento.

Premessa

Il Rapporto annuale sulle pari opportunità di Ateneo, giunto alla sua diciannovesima edizione, fornisce un quadro della composizione della comunità accademica dell'Università di Trento, con specifico riferimento a dimensioni quali il genere, la cittadinanza e l'età. Anche quest'anno saranno presentati i dati aggiornati relativi alla distribuzione delle varie componenti di Ateneo:

- organi di Ateneo;
- personale docente e ricercatore;
- componente assegnista e collaboratrice di ricerca;
- componente dottorale e studentesca;
- personale tecnico amministrativo.

Il documento segue, in ordine temporale, la pubblicazione del primo **Bilancio di Genere (BdG)** dell'Ateneo trentino². I dati qui presentati, relativi al 2020, integrano dunque l'articolato monitoraggio del BdG.

Nella prima parte del documento sono presentate alcune evidenze emerse per ciascuna componente accademica, mentre nella seconda parte si trovano tutti i dati aggiornati. Come per la precedente edizione, anche il Rapporto 2021 è integrato da una serie di figure realizzate con l'obiettivo di rendere sempre più fruibili e condivise le informazioni relative all'Ateneo e alla comunità accademica.

Una breve nota anche sul linguaggio: all'interno del Rapporto si è adottato un linguaggio di genere inclusivo (es: iscritte/i), come raccomandato anche dalle [Linee guida di Ateneo per un uso del linguaggio rispettoso delle differenze](#). Una particolare attenzione è stata posta anche all'accessibilità del documento: figure e tabelle sono state integrate con un testo alternativo per rendere maggiormente fruibile la consultazione del Rapporto a tutte quelle persone che hanno una disabilità.

Infine, una considerazione sull'anno accademico 2019/2020: quello trascorso è stato un anno complesso, l'emergenza sanitaria e il confinamento, a partire da marzo 2020, hanno segnato i percorsi quotidiani, di vita, di relazione, di lavoro, di studio. La pandemia da COVID-19 ha avuto degli importanti impatti sull'Università e la comunità accademica (a Trento come altrove) si è trovata a rimettere in discussione le pratiche, i metodi, l'intera organizzazione del lavoro. Per il

² Per il documento completo si veda [Equità e Diversità](#)

nostro Ateneo, tali impatti saranno visibili all'interno del Rapporto del prossimo anno che presenterà i dati relativi all'a.a. 2020/2021.

Panoramica di Ateneo



Figura 1. Le componenti della comunità universitaria di Ateneo nel 2020.

1. Composizione di genere della comunità accademica

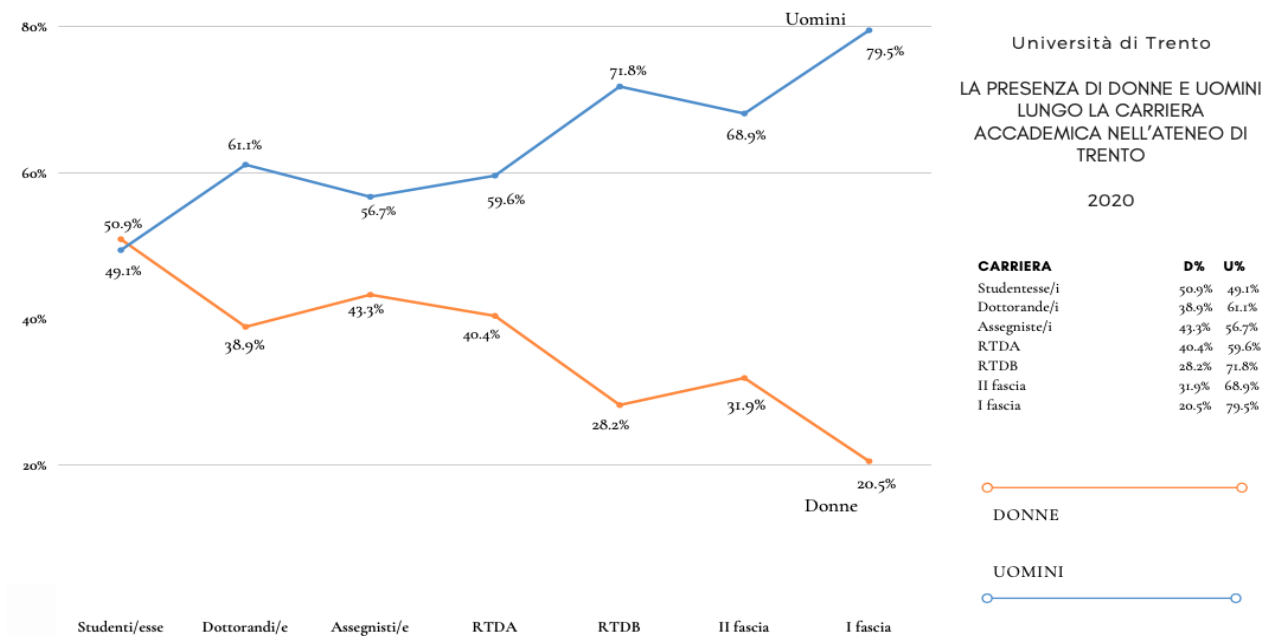


Figura 2. La presenza di donne e uomini lungo la carriera accademica nell'Ateneo di Trento (2020).

Come per il panorama accademico europeo e italiano (*She figures* 2018; MIUR, 2020), anche per l'Università di Trento il quadro che emerge dai dati 2020 ribadisce la presenza della **segregazione verticale di genere**, ovvero della diversa distribuzione di donne e uomini ai differenti livelli della carriera, con la presenza femminile che si assottiglia al salire delle posizioni. La segregazione verticale viene solitamente rappresentata graficamente con un grafico a “forbice”, il cui obiettivo è mettere in evidenza la presenza di una progressiva contrazione della presenza femminile man mano che si considerano le posizioni più avanzate della carriera accademica. Si tratta di un fenomeno che ha ricadute profonde sui contesti, parimenti sulle organizzazioni accademiche e sulla loro composizione complessiva³.

³ Il Rapporto “Le carriere femminili in ambito accademico” redatto dal MIUR, pubblicato nel 2020, riporta i dati europei relativi all'a.a. 2018/2019 “su 1.721.790 iscritti ai corsi di laurea, le studentesse rappresentano più della metà della popolazione studentesca, sia complessivamente (55,4%), sia in quasi tutti gli ambiti. Si registra un picco nell'area “Humanities and the Arts” (77,8%), tradizionalmente scelta dalle studentesse, mentre la loro presenza diminuisce negli ambiti di carattere più scientifico o tecnico raggiungendo i livelli più bassi nell'area “Agricultural and veterinary sciences” (47,9%) e soprattutto nell'area “Engineering and technology” (27,1%)”. Sempre nel 2018, sul totale dei 32.244 laureati il 57,1% sono donne “e, anche in questo caso, agli estremi della distribuzione troviamo da una parte l'area “Humanities and the Arts” (79,0%) e dall'altra l'area “Engineering and technology”. Viene rilevato che in tutti gli ambiti, incluso “Engineering and technology”, la percentuale di laureate rispetto agli uomini risulta superiore a quello



La “forbice delle carriere” dell’Università di Trento è rappresentata nella Figura 2, dove appare evidente una divaricazione tra donne e uomini: progressiva è infatti la contrazione dell’incidenza femminile man mano che si guarda alle posizioni apicali. Le donne rappresentano il 50,9% della componente studentesca e sono il 51,9% fra coloro che si sono laureate/i nel 2020, il 38,9% nella componente dottorale, con un lieve incremento rispetto allo scorso anno accademico. Le assegniste sono invece il 43,3% del totale. Nel 2020 si registra un significativo incremento delle ricercatrici a tempo determinato (RTDA): dal 27,9% del 2019, al 40,4% del 2020.

Avvicinandosi alle posizioni più stabili, a partire dalla posizione di ricercatrice/tore a tempo indeterminato (RTDB), le percentuali diminuiscono. Il numero di ricercatrici RTDB cresce dal 27,5 del 2019 al 28,2 del 2020, mentre nel personale docente di seconda fascia la presenza femminile rimane sostanzialmente stabile al 31,9%, fino ad arrivare al 20,5% in prima fascia (17,1% lo scorso anno). Si conferma dunque il progressivo incremento (nel complesso, considerevole, almeno in termini relativi) della presenza di professoresse ordinarie nel corso dell’ultimo quinquennio: dall’11,7% del 2015 al 20,5% del 2020 (da 20 a 47 ordinarie, su un totale di 229 docenti in questa posizione nell’ultimo anno considerato). Nonostante la presenza femminile in questa specifica fascia risulti ancora esigua e al di sotto della media nazionale (pari al 23,7%), la tendenza di crescita va certamente salutata positivamente. È importante sottolineare come tale incremento possa essere letto anche alla luce delle politiche di incentivazione attuate nel corso degli ultimi anni presso l’Ateneo di Trento, volte ad intervenire in maniera diretta sulle situazioni di disequilibrio relative alla presenza delle donne nelle posizioni più stabili della carriera accademica.

delle iscritte, “ad indicare un probabile maggiore successo delle donne rispetto agli uomini nel completamento degli studi anche nelle c.d. scienze dure”. Per approfondire si veda il [Focus “Le carriere femminili in ambito accademico”](#):



Rettore	nessuna donna
Senato accademico	1 donna su 8 senatori/senatrici
Senato accademico integrato	2 donne su 10 senatori/senatrici
Consulta dei direttori	2 donne su 15 direttori/direttrici
Prorettorati e delegati/e	6 donne su 32 componenti
Nucleo di Valutazione	2 donne su 5 componenti
Consiglio degli/delle studenti	11 donne su 19 rappresentanti
Consiglio di amministrazione	2 donne su 7 componenti

Figura 3. All'interno degli organi di Ateneo le rappresentanti sono 26 su un totale di 97 (2020).

Nel complesso i dati relativi all'Ateneo di Trento confermano la maggiore difficoltà incontrata dalla componente femminile nell'accesso alla carriera universitaria e, nello specifico, alle posizioni apicali. Tale difficoltà si palesa anche nella **disparità di genere negli organi di governo di Ateneo**: per l'anno 2020 le donne sono il 26,8%, percentuale in aumento rispetto al 21,6% dello scorso anno. Si rileva in particolare la disparità di genere nella Consulta dei Direttori di dipartimento, che comprende 2 donne su 15 componenti. Tra Prorettori/Prorettrici e Delegati/e troviamo 6 donne su 32 componenti. Va ricordato che alcune cariche (come quella di Senatore/Senatrice o di Direttore/Direttrice di dipartimento) sono elettive e fanno dunque seguito a candidature. La limitata presenza di donne tra i soggetti eleggibili, associata ad altre dinamiche che possono influenzare le relazioni di genere all'interno dei contesti accademici, fa sì che le candidature femminili siano numericamente molto contenute e talvolta anche inesistenti.

Un simile squilibrio può essere rilevato anche per quanto riguarda la composizione dei collegi docenti dei Corsi di Dottorato (31°-35° ciclo): se osserviamo quella relativa al 35° ciclo, notiamo che le donne rappresentano il 28,1% delle componenti (dato che registra un progressivo aumento a partire dal 31° ciclo dove le docenti erano il 23%). Sempre in riferimento al 35° ciclo, possiamo osservare che la componente femminile è quasi paritaria nei collegi docenti dei dottorati "Forme dello scambio culturale" (50%) e "Development, Economics and Local System - Delos" (45,9%); di

contro, le donne rappresentano il 5% delle componenti nei collegi del Corso di Dottorato di “Innovazione industriale/*Industrial innovation*” e il 6,9% del dottorato in Fisica.

2. Composizione di genere e aree di ricerca del personale docente e ricercatore

Così come accade nel panorama accademico europeo e italiano, anche presso l'Università di Trento si riscontra uno squilibrio nella composizione di genere nelle diverse aree, ed in particolare tra aree **STEM** (*Science Technology Engineering and Mathematics*) e **HSS** (*Humanities and Social Sciences*).

Analizzando i dati relativi al personale docente e ricercatore, disaggregati per dipartimenti e centri di ricerca (Figura 4 e Figura 4.1), si osserva in primo luogo che la componente femminile (che rappresenta il 29% del personale docente e ricercatore di Ateneo) si concentra in prevalenza in alcuni dipartimenti ed è molto più contenuta in altri.

In particolare, risulta più elevata nei dipartimenti di Lettere e Filosofia e di Psicologia e Scienze Cognitive (40% del totale in entrambi i dipartimenti). I dipartimenti di Ingegneria e Scienza dell'Informazione (DISI), Ingegneria industriale e Matematica, si confermano invece come aree a forte dominanza maschile: presso il DISI non è presente alcuna donna tra il personale docente di prima fascia, ce ne sono 2 a Ingegneria Industriale e 1 a Matematica (va ricordato che questi due ultimi dipartimenti non avevano nessuna professoressa ordinaria nel 2019). I dipartimenti di Ingegneria e Scienza dell'Informazione e Ingegneria industriale hanno rispettivamente una presenza del 17,4% (13,6% nel 2019) e del 14,8% (valore stabile) di donne in seconda fascia.

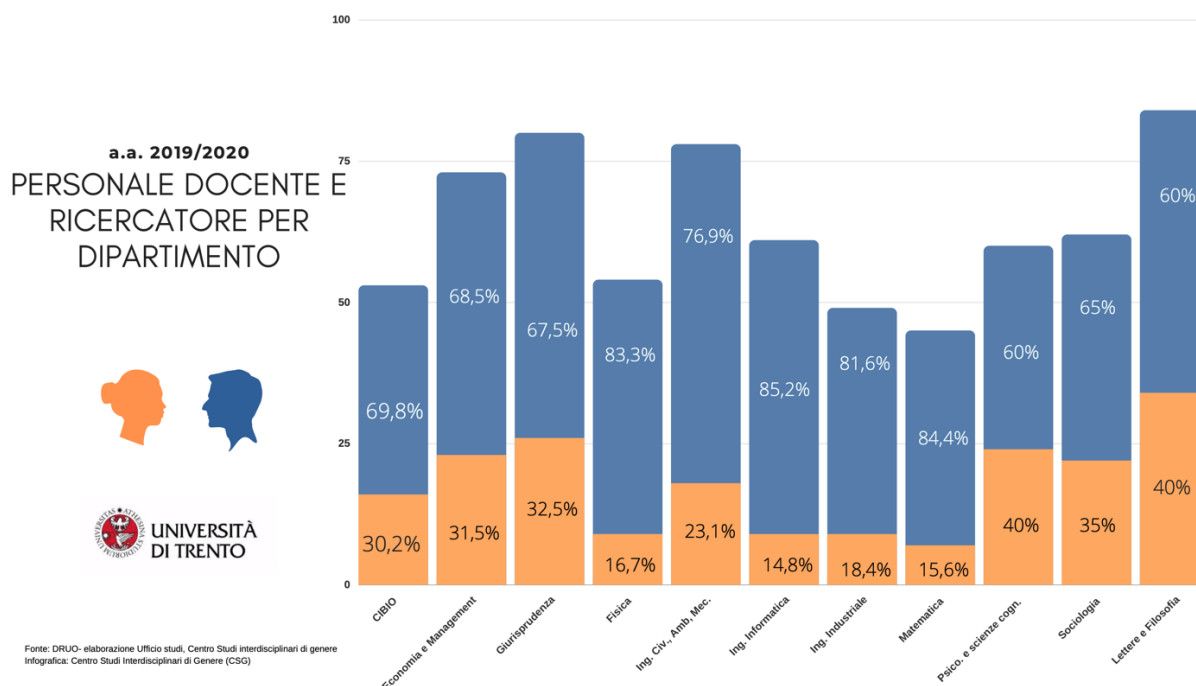


Figura 4. Personale docente e ricercatore per Dipartimento dell'Università di Trento (2020)

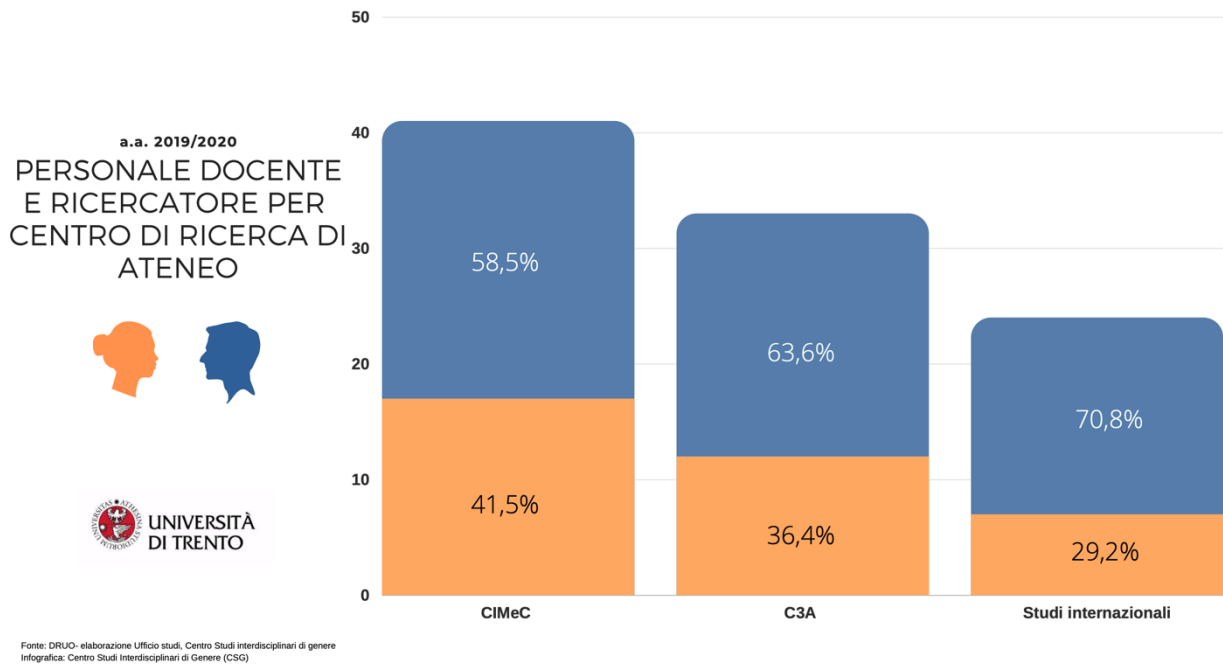


Figura 4.1. Personale docente e ricercatore per Centro di ricerca di Ateneo⁴ (2020).

Questi dati confermano l'esigenza di azioni positive di riequilibrio della presenza di genere, in particolare in area STEM. Anche in questo caso, guardare il percorso accademico attraverso la "forbice delle carriere" (Figura 4) rende bene l'idea della necessità di tali azioni. Il divario di genere si registra a partire dalla componente studentesca, dove le studentesse sono 26,1%, ben al di sotto della media italiana⁵ (37%); 33,5% sono le dottorande e 38,5% le assegniste (41% per entrambe le categorie in Italia), poi una progressiva contrazione della presenza femminile man mano che ci si avvicina alle posizioni più stabili, fino al 12,5% di docenti ordinarie (20% il dato medio italiano).

⁴ Per meglio dar conto della composizione del personale docente e ricercatore presso i Centri di ricerca di Ateneo, per l'a.a. 2018/2019 ai Centri è stata riservata un'elaborazione dati dedicata, al fine di tenere traccia dei/delle docenti che, seppur con prima afferenza in uno dei Dipartimenti di Ateneo, svolgono il proprio lavoro didattico/di ricerca in uno dei Centri (seconda afferenza). Si segnala che il CIBIO è da considerarsi a tutti gli effetti un Dipartimento.

⁵ Per i dati relativi alla situazione italiana si faccia riferimento al rapporto già citato "Le carriere femminili in ambito accademico" (MIUR, 2020)

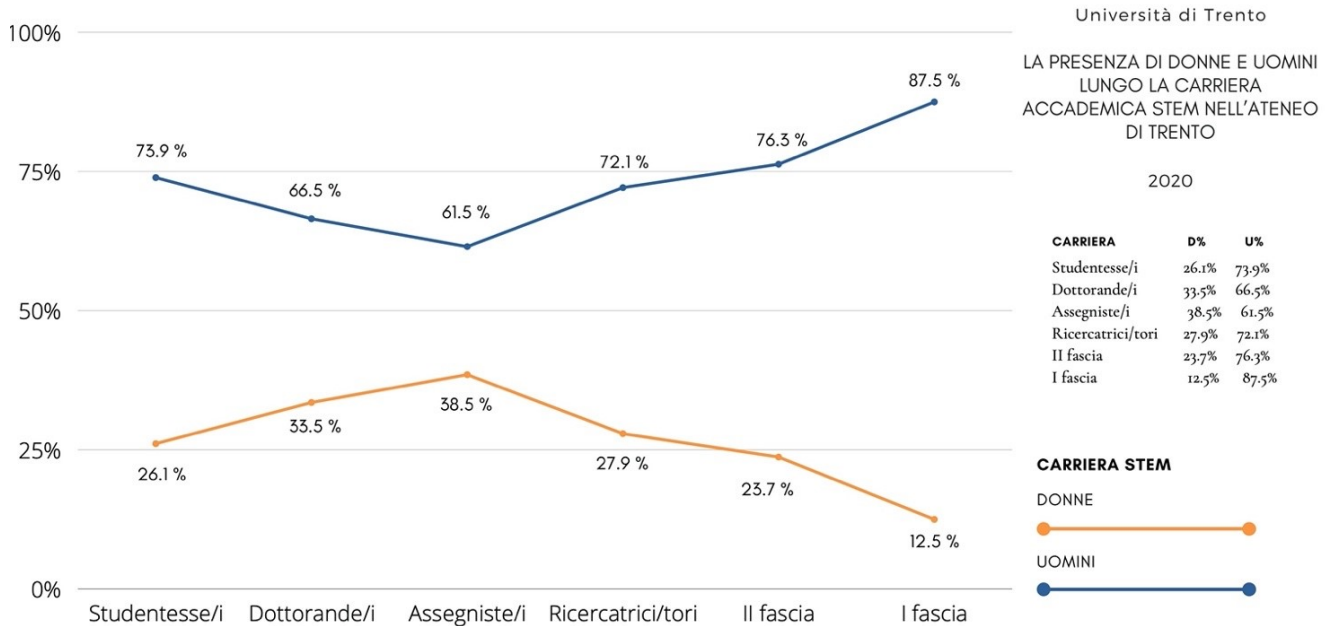


Figura 5. La presenza di donne e degli uomini lungo la carriera accademica nelle aree STEM nell'Ateneo di Trento (2020).

La stessa rappresentazione grafica (Figura 6), questa volta per l'area HSS, mostra come le donne siano largamente presenti nelle prime fasi della carriera accademica nei dipartimenti socio-umanistici, per poi decrescere man mano, allo stabilizzarsi e al salire delle posizioni. Inoltre, è interessante notare come, per il nostro Ateneo, ci sia una doppia forbice in questa area disciplinare: le studentesse, che rappresentano il 63% dell'intera popolazione studentesca per le aree umanistiche e sociali, diminuiscono già all'accesso ai dottorati di ricerca (48,9%) per poi risalire fra i/le titolari di assegno di ricerca (51,7%) e scendere al 40% fra i ricercatori/ricercatrici. Da qui, continua a ridursi la presenza femminile al salire delle posizioni, fino al 25,2% in prima fascia.

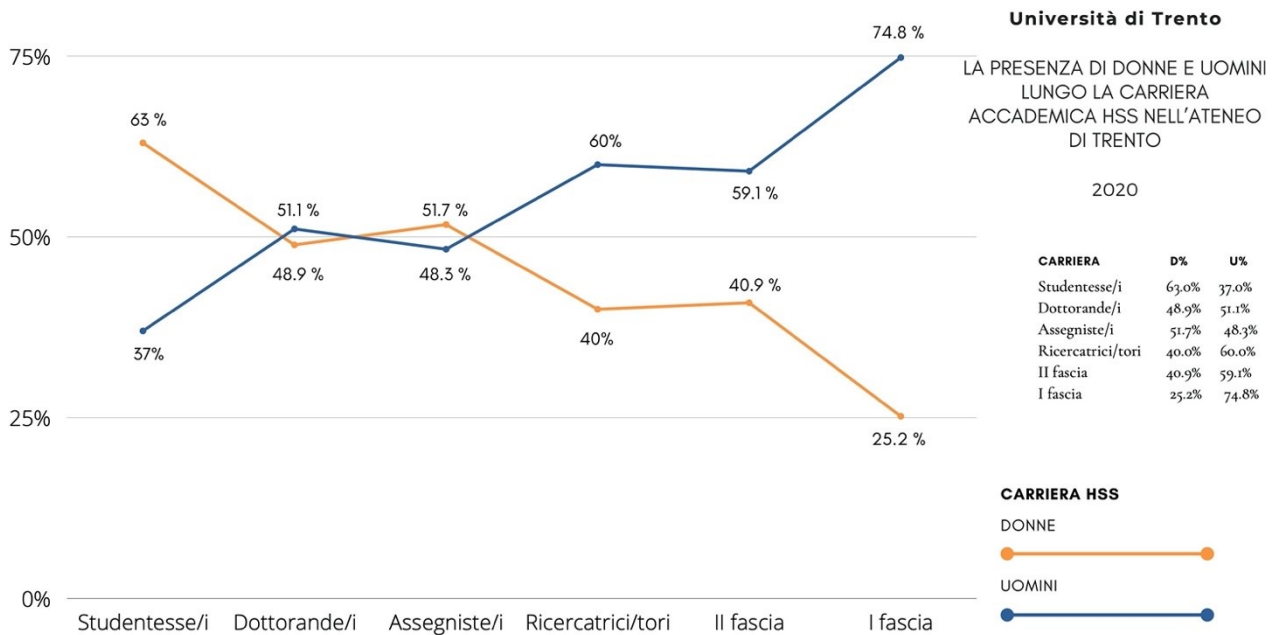


Figura 6. La presenza di donne e degli uomini lungo la carriera accademica nelle aree HSS nell'Ateneo di Trento (2020).

Considerando le prime fasi della carriera accademica, i dati relativi alle ricercatrici a tempo determinato categoria B (RTDB) suggeriscono segnali positivi: le donne con questa tipologia contrattuale sono passate dal 20% del 2014 (2 donne RTDB) al 28,2% del 2020 (29 donne RTDB). Si tratta di fatto della categoria che più di tutte ha conosciuto un incremento nella presenza femminile nel quinquennio preso in esame, nonostante la contrazione fra il 2018 e il 2019 (da 34,6% a 27,5%). L'aumento complessivo offre comunque qualche incoraggiante indicazione relativamente all'accesso alla carriera accademica.

Per quanto riguarda coloro che hanno attivo, alla fine del 2020, un **assegno di ricerca** nei diversi dipartimenti/centri dell'Università di Trento, le discipline con minor presenza femminile sono Fisica con il 21,7% di assegniste; Ingegneria e scienze dell'informazione dove la presenza di donne in questa categoria si attesta al 22,6% (dato però in aumento rispetto al 2019, quando le assegniste erano il 18,9%); Ingegneria industriale con il 29,7%; Ingegneria civile, ambientale e meccanica e Matematica superano per la prima volta il 30% di assegniste, con il 32,3% e 31,8% rispettivamente (29,6% e 23,5% nel 2019). Ritroviamo invece la maggior presenza di assegniste di ricerca nel dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, 56%, di Giurisprudenza, 57,1%, di Economia e Management 58,8% e Psicologia e Scienze Cognitive, entrambi 66,7%. In generale per questi dipartimenti si registra un aumento degli assegnisti e una certa stabilità del numero di assegniste (fatta eccezione per Giurisprudenza dove le assegniste sono diminuite da 17 a 12). Infine, per quanto concerne le **collaborazioni di ricerca**, la composizione di genere è piuttosto

equilibrata e piuttosto costante tra 2017 e 2020 (le donne erano il 47,5% nel 2017, il 49% nel 2018, il 46,04% nel 2019, e il 48,6% del 2020).

3. Composizione per cittadinanza ed età del personale docente e ricercatore

Osservando i dati relativi alla **cittadinanza**, nel 2020 il 5,3% del personale docente e ricercatore proviene da un Paese di area EU28 e dall'area extra EU28. In prima fascia troviamo 3 uomini e una donna di cittadinanza di area EU28 (non italiana); per quanto riguarda il personale docente di seconda fascia, troviamo 1 donna su 13 componenti con cittadinanza di un Paese in area EU28 e 8 uomini con cittadinanza extra EU28. La composizione, dunque, resta caratterizzata da una forte prevalenza di personale di cittadinanza italiana, con qualche piccola oscillazione negli anni e con una ancora più limitata presenza di donne docenti e ricercatrici non italiane.

L'**età** media di Ateneo del personale docente e ricercatore è di 50,3 anni. Secondo i dati complessivi dell'Università di Trento, se consideriamo le 3 principali fasce della carriera accademica le donne giungono alle posizioni di docente di seconda e prima fascia con un'età pari ai colleghi, mentre le ricercatrici hanno un'età superiore di circa due anni rispetto ai ricercatori. Si registra una differenza rispetto al 2019 dove le professoresse ordinarie e le associate avevano un'età media superiore di circa un anno rispetto ai colleghi.

Tra coloro che hanno attivo un assegno di ricerca presso l'Ateneo di Trento, il 25% ha cittadinanza straniera, dato in progressivo aumento negli ultimi anni (18,2% nel 2018 e 21,6% nel 2019). In particolare, nel 2020 l'8,4% degli/delle assegnisti/e di ricerca ha cittadinanza in un altro Paese di area EU28, e il 16,6% in un Paese di area extraeuropea. Dal punto di vista del genere, nel 2020, considerando i soggetti titolari di assegno di ricerca con cittadinanza non italiana, la quota totale di assegniste che non ha cittadinanza italiana è pari al 9,3% (era 17% nel 2019); le donne sono 15 su un totale di 30 per l'area EU28, e vi sono 18 assegniste su 59 assegni attivi relativi all'area extra EU 28.

4. Composizione di genere, voto di laurea, Paese di nascita e disabilità della popolazione studentesca e nei dottorati

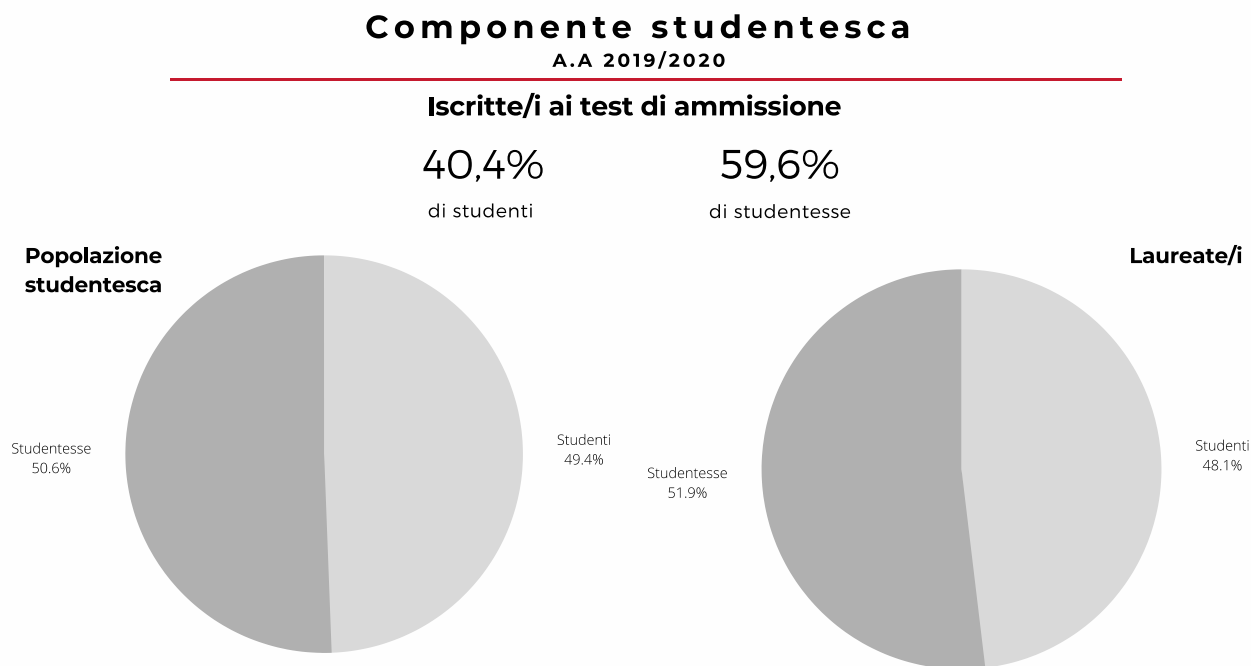


Figura 7. Iscritte/i ai test di ammissione; popolazione e studentesca; laureate/i dell'Università di Trento a.a 2019/2020

Rispetto alla composizione della **popolazione studentesca** dell'Università di Trento (Figura 7.) i dati 2020 confermano il trend degli ultimi anni, con una leggera prevalenza femminile tra le persone iscritte (50,6%) che si accentua fra coloro che conseguono la laurea (51,9%). Una maggioranza che si conferma anche per quanto riguarda l'iscrizione ai test di ammissione ai corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico (per l'anno accademico 2019/2020): il 59,6% di coloro che hanno effettuato l'iscrizione ai test, infatti, sono donne, percentuale in aumento rispetto al dato dello scorso anno (56,6%).

Analizzando la situazione fra i diversi dipartimenti, però, rimane un importante squilibrio di genere fra studenti e studentesse, una **segregazione orizzontale** in linea con l'andamento degli anni precedenti, con qualche piccola variazione. La percentuale più bassa di studentesse si registra a Ingegneria e scienze dell'informazione: 12,1% sul totale degli iscritti, stabile rispetto all'anno precedente; scende invece il numero delle laureate: 12,4% a fronte del 15,7% del 2019. Di contro, la presenza femminile è elevata fra le persone iscritte a Lettere e Filosofia (72,6%), Psicologia e Scienze cognitive (67,8%), Sociologia e Ricerca Sociale (64,8%) e Giurisprudenza (65,7%), percentuali in crescita rispetto al 2019 fatta eccezione per Sociologia e Ricerca Sociale. Il dato 2019 sulle laureate appare nel complesso in lieve calo: sono il 75,6% a Lettere e Filosofia, il 73,3%

a Psicologia e Scienze cognitive; il 70,6% al dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale e il 67,5% a Giurisprudenza (dato che cresce in relazione al precedente anno accademico). Si rileva dunque una tendenziale segregazione orizzontale nella distribuzione di studenti e studentesse fra i vari dipartimenti e fra settori disciplinari: una bassa presenza maschile nelle aree socio-umanistiche (HSS) e una sotto-rappresentazione del genere femminile nelle aree scientifiche (STEM).

A questo proposito, è importante segnalare una situazione in controtendenza nell'area STEM: il CIMeC (Centro Interdipartimentale Mente e Cervello) registra il 65% di studentesse iscritte e il 64,4% di laureate. Numeri significativi anche per il CIBIO (Centro di Biologia Cellulare, Computazionale e Integrata) con il 53,7% di studentesse e il 60,9% di laureate. Il dipartimento di Matematica fa registrare il 46,7% di studentesse (stabile rispetto al 2019), e il 50% di laureate (51,2% l'anno precedente).

La popolazione studentesca di Ateneo per Dipartimento, Centro di ricerca e genere, 2020

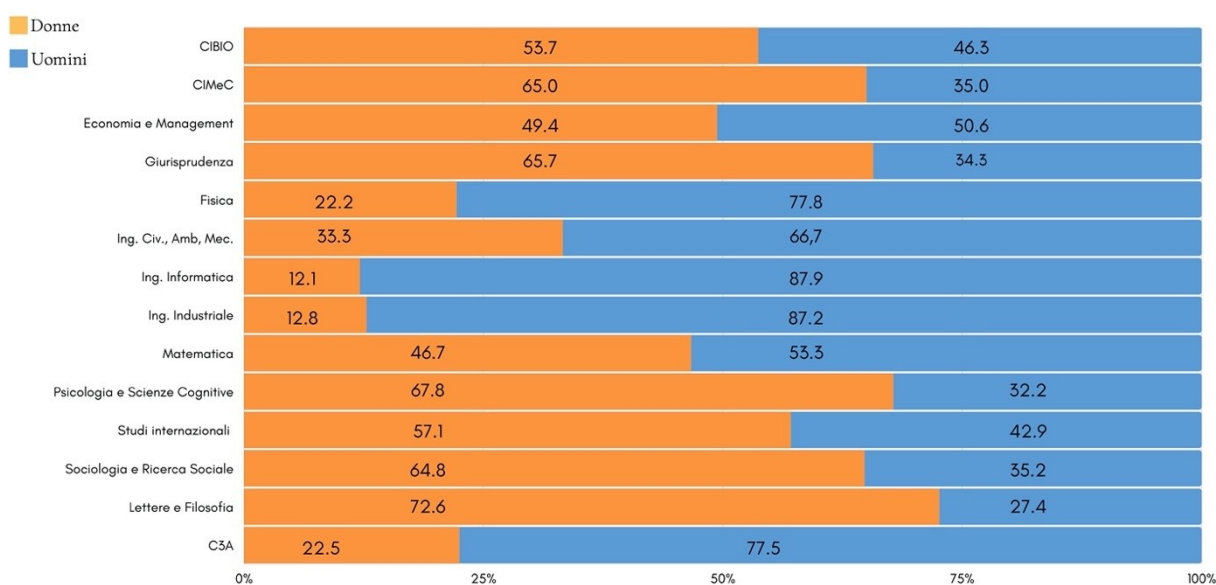


Figura 8. La popolazione studentesca di Ateneo per dipartimento e genere, anno 2020.

Per quanto riguarda la media del voto di conseguimento del titolo di studio nell'anno solare 2020 i dati evidenziano una differenza fra laureati e laureate di due punti a favore delle seconde per quanto concerne la laurea triennale (media totale voto studentesse 101,35 contro il 99,22 degli studenti). Lo scarto si assottiglia per il biennio magistrale con un voto medio di laurea per le studentesse di 106,70 e 105,76 per gli studenti. Osservando le specifiche per dipartimento, prendendo in considerazione le Lauree Magistrali in area STEM, nel dipartimento di Matematica le laureate hanno una media di 106,8 vs. il 109,8 dei colleghi; Ingegneria industriale, 104 vs. 104,8;

Ingegneria civile, ambientale e meccanica, 103,7 vs. 102,3; Fisica 107,5 vs. 109,3; in area Umanistica, invece, i vari dipartimenti rispettano l'andamento medio che vede le studentesse laurearsi con voti più alti o con un voto tendenzialmente simile a quello dei colleghi.

Degno di nota anche il dato relativo al tasso di abbandono degli studi dopo il primo anno: per quanto riguarda le lauree magistrali il 5% delle studentesse abbandonano gli studi contro il 7,2% degli studenti.

Un dato parimenti interessante da segnalare è il tasso di occupazione (a livello di Ateneo) a 1 e 5 anni dal conseguimento della laurea magistrale (LM). Secondo l'ultimo rapporto AlmaLaurea⁶ (2020) ad un anno dalla LM si dichiarano occupati l'86,7% dei laureati e l'80,3% delle laureate (75,4% nel 2019). A cinque anni dal conseguimento del titolo di studio magistrale, il tasso di occupazione è decisamente più elevato: 95,3% per gli uomini e 90,6% (88,5% nel 2019). Per le donne, uno svantaggio di genere si conferma dunque anche in questo caso.

⁶ Il Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea raccoglie annualmente informazioni sui neolaureati in Italia (<https://www.almalaurea.it/universita/indagini/laureati>), e pubblica rapporti con l'obiettivo di valutare le performance formative e occupazionali dei/delle laureati/e italiani/e in diversi ambiti disciplinari e per diversi tipi di lauree. Il rapporto del 2021, citato in questo paragrafo, fa riferimento ai dati del 2020. All'interno dell'indagine AlmaLaurea, il tasso di occupazione è ottenuto dal rapporto fra gli/le occupati/e e gli/le intervistati/e. Sono occupate/i coloro che dichiarano di svolgere un'attività, anche di formazione, purché retribuita. Si veda: AlmaLaurea (2021), XXIII Indagine Condizione occupazionale dei Laureati. Per ulteriori informazioni relative alle metodologie di indagine adottate da AlmaLaurea si veda la sezione dedicata alle note metodologiche del [Documento "Condizione occupazionale dei Laureati Rapporto 2020"](#).

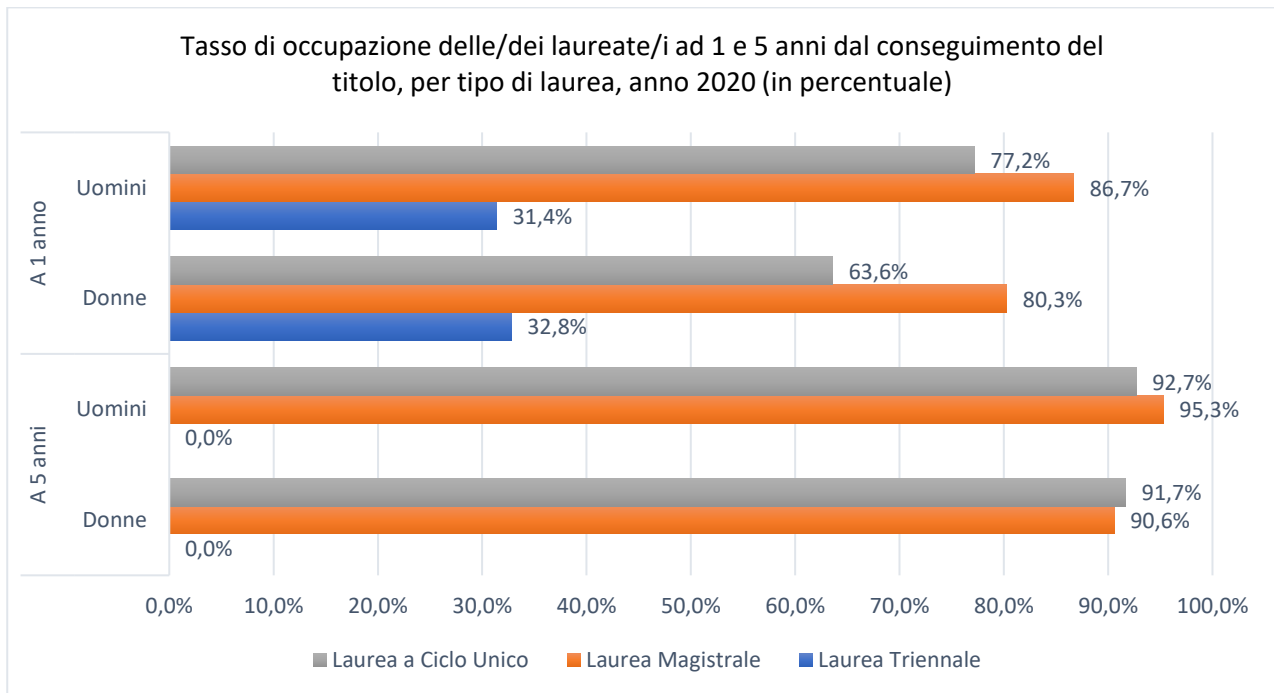


Figura 9. Tasso di occupazione delle/dei laureate/i ad 1 e 5 anni dal conseguimento del titolo, per tipo di laurea, anno 2020.

Anche rispetto alla retribuzione netta mensile⁷ si nota una differenza fra laureati e laureate dell'Università di Trento (Figura 10). Va ricordato che la rilevazione AlmaLaurea considera tra le persone occupate chi dichiara di svolgere un'attività lavorativa retribuita, a tempo parziale o a tempo pieno⁸. Questo influenza il differenziale di reddito, che può così dipendere da una differenza nelle ore lavorate oltre che dall'inserimento in posizioni lavorative meno remunerative. Il compenso percepito varia in base al tempo trascorso dal conseguimento del titolo (un anno o cinque anni) e al tipo di Laurea (Triennale, Magistrale, a Ciclo Unico). Nel 2020, a cinque anni dal conseguimento del titolo di studio Magistrale all'Università di Trento, i laureati percepiscono 1.895 euro, mentre le laureate 1.498; considerevole è dunque il divario retributivo fra uomini e donne.

⁷ Nell'indagine AlmaLaurea, la domanda sulla retribuzione mensile netta (media, in euro) prevede fasce di 250 euro (salvo la prima "fino a 250 euro" e l'ultima "oltre 3000". La media è calcolata escludendo le mancate risposte ed utilizzando il valore centrale della classe di retribuzione (salvo per la prima, 200 euro, e per l'ultima 3250 euro)

⁸ Purché non si tratti di attività di formazione quali tirocinio, praticantato, dottorato e specializzazione.

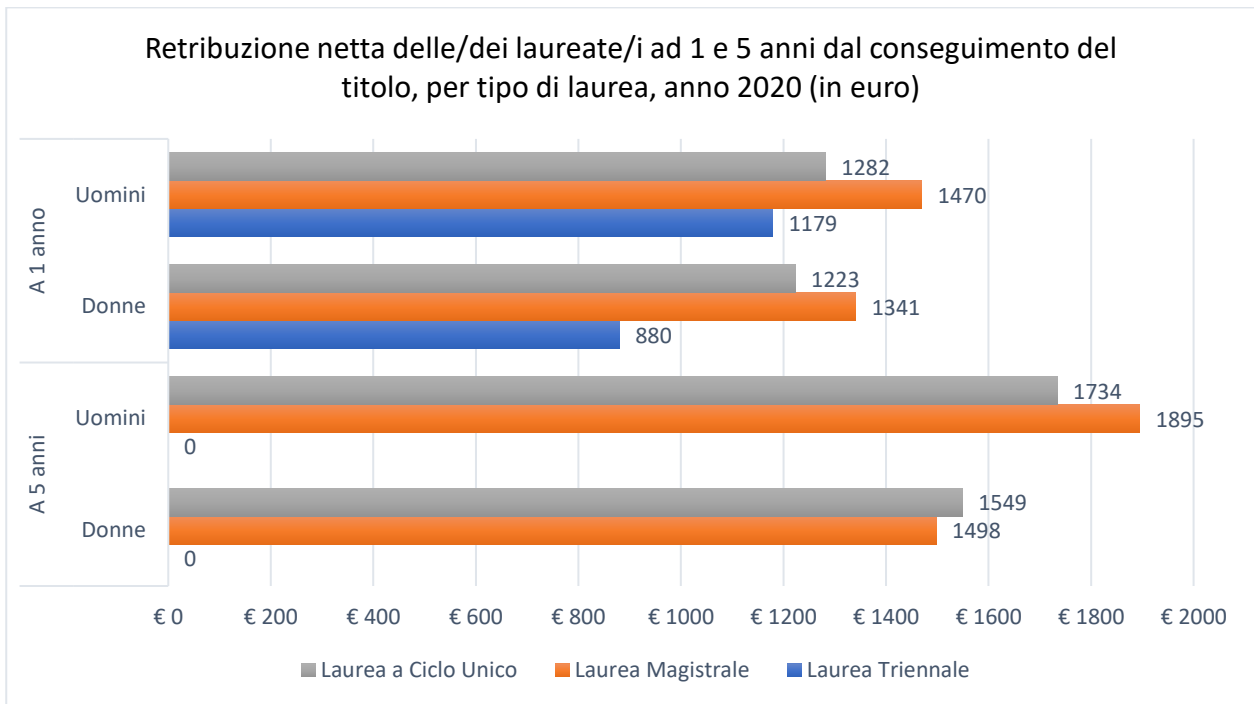


Figura 10. Retribuzione netta delle/dei laureate/i ad 1 e 5 anni dal conseguimento del titolo, per tipo di laurea, anno 2020 (in euro)

La composizione della **componente dottorale** dell'Università di Trento è significativamente in controtendenza rispetto a quella studentesca, con il 61,1% di iscritti e il 38,9% di iscritte, presenze in leggero aumento rispetto allo scorso anno. Le aree con maggiore presenza femminile sono: Scienze Biomolecolari (60,2%), Cognitive and Brain Sciences (57,1), Development Economics and Global Dynamics (55%), Scienze cognitive e le Forme del testo (53,9% e 53,3% rispettivamente), Sociologia e Ricerca Sociale e Studi Internazionali (che registrano un 50% di dottorande). Le aree in cui si registra una forte presenza maschile sono ancora una volta quelle ingegneristiche: il 14,3% a Ingegneria industriale; 38,4% di iscritte a Ingegneria civile, ambientale e meccanica (in crescita rispetto al 2019); 25,5% al dottorato di Informatica e telecomunicazioni (in lieve crescita rispetto allo scorso anno); 20,7% per Materiali, mecatronica e ingegneria dei sistemi (21,4% lo scorso anno). Contenuta è la presenza femminile anche nei dottorati di Fisica (23,7%) e Matematica (23,9), percentuali in diminuzione rispetto al 2019 (rispettivamente 26% e 27,3%).

Per quanto riguarda il **Paese di nascita**, il 7,1% della popolazione studentesca è nato al di fuori dell'Italia, dato stabile rispetto allo scorso anno accademico. I Paesi maggiormente rappresentati sono Albania e Romania, rispettivamente 11,6% e 10,7% sul totale di chi è nato all'estero, seguono Moldavia (6,1%), Germania (4,4%), Ucraina (3,7%) e Marocco (3,4%).

In dettaglio, la componente studentesca proveniente dall'EU-28 è pari all'1,8% del totale, valore stabile rispetto al 2019: le donne rappresentano la maggioranza con un 53,9%. La popolazione studentesca proveniente da altri Paesi è invece il 5,4%, di cui il 52,2% sono donne.

Se si osservano, invece, le iscrizioni ai dottorati di ricerca per cittadinanza, chi proviene da altri paesi europei rappresenta il 5,9%, di cui il 50% sono donne. Il 19,2% proviene invece da Paesi extra UE-28, con una presenza femminile del 27,5%.

Nella popolazione studentesca le persone che dichiarano una **disabilità** (multipla e complessa, motoria, sensoriale-uditiva, sensoriale-visiva) o **un DSA** (Disturbo Specifico di Apprendimento) sono circa l'1,7% del totale, dato stabile rispetto al 2018. Il 46,4% sono donne.

5. Composizione di genere del Personale Tecnico e Amministrativo (PTA)

Composizione personale tecnico e amministrativo 2020

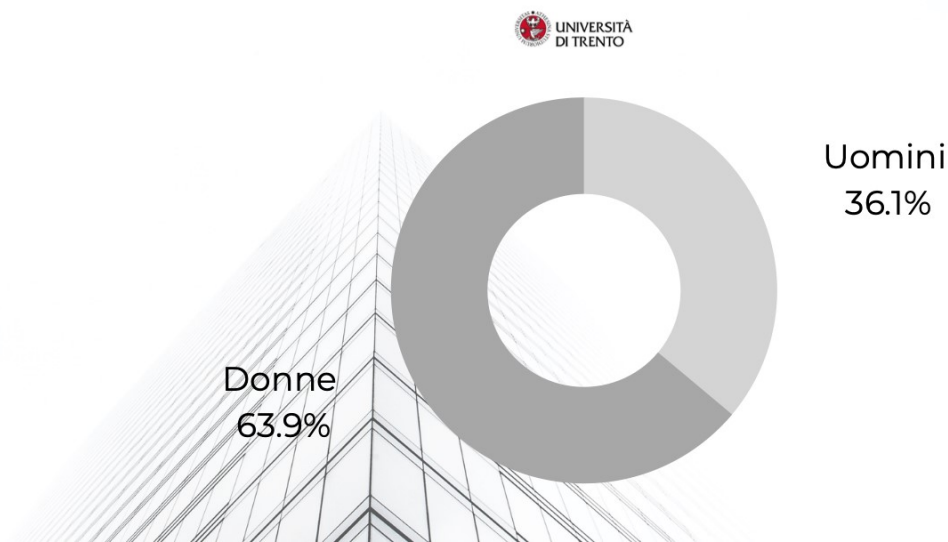


Figura 11. Composizione del Personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Trento, anno 2020.

Il dato complessivo relativo al **Personale Tecnico Amministrativo (PTA)** di Ateneo presenta quest'anno delle leggere variazioni: rimane comunque una componente con un consistente **grado di femminilizzazione**, 63,9% su un totale di 722 addette/i (in aumento di 12 unità). Una maggiore presenza femminile si registra anche fra il personale C.E.L. (collaboratori ed esperti linguistici): le donne sono il 75,7%.

Trova conferma anche per il PTA il fenomeno della **segregazione verticale**: le donne, in numero prevalente fra il personale dipendente, si concentrano nelle categorie di inquadramento contrattuale intermedio, sono infatti il 73,4% nella categoria C e il 63,4% nella categoria D. Di contro, tendono a diminuire nella categoria ad elevata professionalità (41%), arrivando ad una limitata presenza fra i dirigenti (2 donne su 6).

Personale tecnico e amministrativo
2020



Le donne si concentrano nelle categorie contrattuali intermedie

73,4%
CATEGORIA C

63,4%
CATEGORIA D

MANAGEMENT

2/6

Le dirigenti sul totale

Figura 12. Personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Trento per categoria, tipo di contratto e genere, anno 2020

Per quanto riguarda il tipo di contratto, le dipendenti sono in maggioranza per quanto riguarda i contratti a tempo determinato: riprendendo le categorie contrattuali sopra citate, nella categoria C su 32 dipendenti con contratto a tempo determinato, 26 sono donne; nella categoria D, su 22, 12 sono donne.

Sempre riguardo alle tipologie contrattuali, se si osserva la componente PTA rispetto alla categoria e all'opzione di tempo contrattuale (tempo pieno/ part-time), per la categoria C, fra gli/le addetti/e con contratto a tempo indeterminato, le persone che hanno un part-time sono per l'88,7% donne; nella categoria D la percentuale diventa del 90,7%.



Personale tecnico e amministrativo 2020

Opzione tempo contrattuale

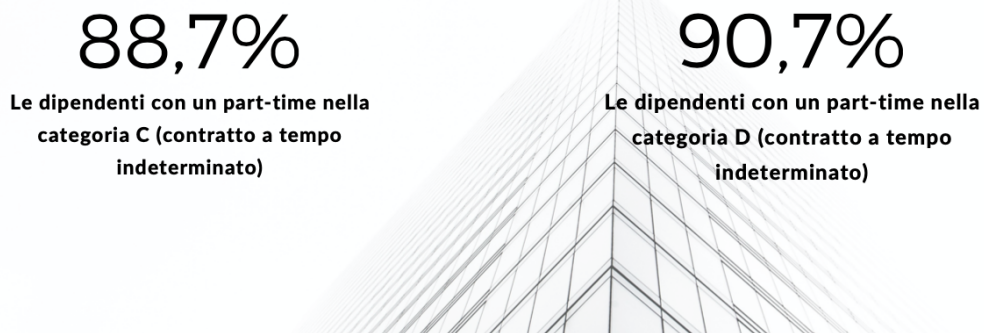


Figura 13. Personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Trento per categoria, tipo di contratto, opzione tempo e genere, anno 2020

Infine, le donne con “posizione organizzativa” sono il 65%, ma scendono al 33,9% sul totale dei/le titolari di “funzione specialistica”.

Personale tecnico e amministrativo 2020

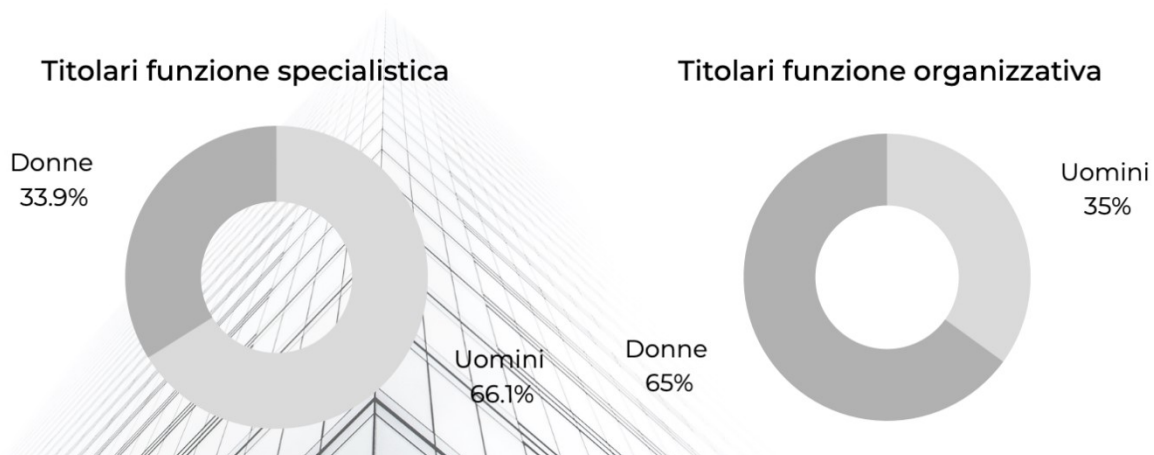


Figura 13. Personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Trento titolare di “funzione specialistica” o “posizione organizzativa”, anno 2020

Relativamente all'età, il PTA dell'Università di Trento ha **un'età media** di 47,4 anni: osserviamo che le dipendenti sono leggermente più giovani (46,7 anni) dei colleghi (48,8); 300 dipendenti (su 722) hanno fra i 41-50 anni, che rappresenta dunque la fascia d'età maggiormente rappresentata, di cui il 64% sono donne. La percentuale femminile più alta la ritroviamo nella fascia 31-40 anni (76,4%).

Per quanto riguarda le disabilità, 34 persone dichiarano l'"invalidità civile"; tuttavia il dato è parziale poiché si basa sulle certificazioni che rientrano nel computo delle categorie protette, mentre non è noto il numero delle persone che non hanno dichiarato il proprio status.

Highlights

- Segregazione verticale:
 - Si rileva un notevole squilibrio nella presenza di donne e uomini se si guarda al personale docente e ricercatore, in particolare nelle posizioni apicali: resta limitata la presenza delle donne in I Fascia e ancora al disotto della media nazionale; rimane un solo Dipartimento (Ingegneria e Scienza dell'Informazione) in cui si registra l'assenza di ordinarie.
- Segregazione orizzontale:
 - Per quanto riguarda il **personale docente e ricercatore**, la presenza delle donne è elevata nelle aree umanistiche e sociali (HSS), mentre è ancora piuttosto bassa nelle aree STEM. Si delinea quindi una segregazione orizzontale per aree disciplinari.
 - Significativo lo squilibrio di genere nella **componente studentesca** fra le diverse aree disciplinari, con una sovra-rappresentazione femminile nei dipartimenti che afferiscono all'area umanistica. Situazione inversa, di sotto-rappresentazione, per l'area scientifica, fatta eccezione per il CIMeC e il CIBIO, dove le studentesse sono più della metà fra gli/le iscritti/e.
 - Per gli/le iscritti/e alle **scuole e ai corsi di dottorato**, si riscontra una controtendenza rispetto alla composizione della popolazione studentesca, le dottorande infatti sono significativamente al di sotto della metà del totale delle persone iscritte. Anche qui da sottolineare il fenomeno della segregazione orizzontale per aree disciplinari, con le donne presenti in maggior numero nei dottorati ad indirizzo umanistico. Su 18 corsi e scuole di dottorato, sono solo 6 quelle in cui le donne sono più della metà sul totale degli/lle iscritti/e e in 2 rappresentano la metà dei/lle dottorandi/e.
- Per la **componente studentesca** si rileva come il numero delle studentesse sia leggermente superiore a quello degli studenti.
- Le studentesse conseguono, in media, un **voto di laurea** superiore a quello dei colleghi, con alcune eccezioni in dipartimenti afferenti all'area socio-umanistica e tecnico-scientifica.
- Il **Personale Tecnico Amministrativo** (PTA) è la componente di Ateneo che risulta essere maggiormente femminilizzata. Se si guarda l'inquadramento contrattuale, però, le dipendenti si collocano per la maggior parte nelle categorie intermedie, con contratti a tempo determinato e con un importante utilizzo del part-time.

Allegati: tabelle

Indice tabelle

Tabella 1 - Organi di governo dell'Ateneo per genere dal 2017 al 2020	27
SEZIONE PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE.....	28
Tabella 2 - Personale docente e ricercatore (TD tipo A e tipo B + TI) per qualifica e genere 2017-2020.....	28
Tabella 3 - Personale docente e ricercatore (TD. tipo A e tipo B + TI) per fascia 2017- 2020.....	30
Tabella 4 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per fascia e genere 2017-2020	30
Tabella 5 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per dipartimento/centro e genere 2017-2020	32
Tabella 6 - Personale docente (I e II fascia) e ricercatore (TD+TI) per dipartimento/centro 2017-2020	34
Tabella 6.1 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Centro di ricerca, fascia e genere 2017-2020	38
Tabella 7 - Personale docente e ricercatore per fascia, cittadinanza e genere - 2017- 2020	43
Tabella 8 - Membri dei Collegi docenti dei Corsi di Dottorato per genere e ciclo- dal 33°al 36°	45
Tabella 9 - Personale docente e ricercatore per fascia, classe di età e genere - 2017-2020	47
Tabella 10 - Età media del personale docente e ricercatore (TD+TI) per fascia e genere - 2017-2020.....	49
Tabella 11 - Titolari di assegno di ricerca attivi per dipartimento e genere - 2017- 2020.....	50
Tabella 12 - Titolari di assegno di ricerca attivi per cittadinanza - 2017-2020.....	52
Tabella 13 - Titolari di assegno di ricerca attivi per classi di età e genere - 2017-2020	52
Tabella 14 - Collaborazioni di ricerca per genere 2017-2020	52
SEZIONE POPOLAZIONE STUDENTESCA.....	53
Tabella 15 - Iscrizioni ai test di ammissione ai corsi di laurea triennale e di laurea magistrale a ciclo unico a.a. 2019/2020	53
Tabella 16 - Iscritte/i per Dipartimento – Centro, a.a. 2019/2020.....	55
Tabella 17 - Laureate/i per dipartimento – centro, anno 2020.....	56
Tabella 18 – Laureate/i per dipartimento- centro e per tipo di laurea, anno 2020	57
Tabella 19 - Relatori e relatrici delle tesi di laurea magistrale e magistrale a ciclo unico per dipartimento – centro, dal 2017 al 2020 (anni solari)	59

Tabella 20 - Iscritte/i a Scuole di Dottorato, a.a. 2019/2020	61
Tabella 21 - Iscritte/i a Corsi di Dottorato per cittadinanza, a.a dal 2016 al 2020.....	62
Tabella 22 - Iscritte/i ai corsi di Master di I° livello, a.a. 2019/2020	63
Tabella 23 - Iscritte/i ai corsi di Master di II° livello, a.a. 2019/2020	63
Tabella 24 - Iscritte/i alla Scuola di Specializzazione in Professione Legali	63
a.a. 2019/2020	63
Tabella 25 - Iscritte/i al Percorso Formativo Propedeutico al Tirocinio per l'Insegnamento a.a. 2019/2020	64
Tabella 26 - Media* dei voti di conseguimento del titolo dei/delle laureati/e per dipartimento - centro e tipo di corso di studi nell'anno solare 2020.....	64
Tabella 27 – Gli/le studenti iscritti/e a corsi di laurea per Nazione di nascita, a.a. 2019/2020	66
Tabella 27.1- Prime sei nazionalità (esclusi nati in Italia)	66
Tabella 28 - I/le Studenti iscritti/e che dichiarano una disabilità, anni 2016-2020	67
Tabella 29 - Tasso di occupazione per i/le laureati/e magistrali ad 1, 3 e 5 anno/i dal conseguimento del titolo, livello di Ateneo, anno 2019 e 2020	68
Tabella 30 - Percentuale degli/delle studenti che abbandonano gli studi dopo I anno, livello di Ateneo	68
Tabella 31 - Percentuale di laureate/i in corso sul totale di laureati/e per genere, a.a. 2020	69
Tabella 32 - Percentuale di laureate/i che hanno acquisito almeno un CFU all'estero per genere entro la durata normale del corso, 2017-2019	69
SEZIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO (PTA).....	70
Tabella 33 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto e genere, anno 2020	70
Tabella 34 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto e categoria	70
Tabella 34.1 - Personale tecnico e amministrativo per categoria, tipo di contratto, opzione tempo e genere	71
Tabella 35 - Personale tecnico amministrativo per dipartimento-centro-direzione	73
Tabella 36 - Personale tecnico e amministrativo titolare di “funzione specialistica” o “posizione organizzativa”	74
Tabella 37- Personale C.E.L. anni 2018-2020	74
Tabella 38 - Personale tecnico e amministrativo per classe di età e per genere	74
Tabella 38.1 - Età media del personale tecnico e amministrativo per categoria e genere	75

Tabella 1 - Organi di governo dell'Ateneo per genere dal 2017 al 2020

Organi di governo	2017					2018				
	valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga	
	Donne	Uomini	Totale	% D	% U	Donne	Uomini	Totale	% D	% U
Rettore	-	1	1	-	100,0	-	1	1	-	100,0
Senato Accademico	1	7	8	12,5	87,5	2	6	8	25,0	75,0
Senato Accademico Integrato	1	9	10	10,0	90,0	3	7	10	30,0	70,0
Consiglio di Amministrazione	4	5	9	44,4	55,6	2	6	8	25,0	75,0
Consulta dei Direttori	2	13	15	13,3	86,7	2	13	15	13,3	86,7
Prorettori e Delegati	7	23	30	23,3	76,7	6	24	30	20,0	80,0
Nucleo di Valutazione	2	3	5	40,0	60,0	2	3	5	40,0	60,0
Consiglio degli Studenti	4	15	19	21,0	79,0	5	14	19	26,3	73,7
Ateneo¹	20	69	89	22,5	77,5	20	68	88	22,7	77,3

Organi di governo	2019					2020				
	valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga	
	Donne	Uomini	Totale	% D	% U	Donne	Uomini	Totale	% D	% U
Rettore	-	1	1	-	100,0	0	1	1	-	100,0
Senato Accademico	1	7	8	12,5	87,5	1	7	8	12,5	87,5
Senato Accademico Integrato	2	8	10	20	80	2	8	10	20,0	80,0
Consiglio di Amministrazione	2	6	8	25	75	2	5	7	28,6	71,4
Consulta dei Direttori	2	13	15	13	86,7	2	13	15	13,3	86,7
Prorettori e Delegati	6	26	32	18,7	81,3	6	26	32	18,7	81,3
Nucleo di Valutazione	2	3	5	40	60	2	3	5	40,0	60,0
Consiglio degli Studenti	5	14	19	26,3	73,7	11	8	19	57,9	42,1
Ateneo¹	19	71	90	211	78,9	26	71	97	26,8	73,2

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: Ufficio Organi Collegiali - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 - La somma include il Senato accademico solo in forma integrata;

2 - Nel Consiglio di Amministrazione non è incluso un rappresentante del MIUR non essendo ancora stato designato

Sezione personale docente e ricercatore
**Tabella 2 - Personale docente e ricercatore (TD tipo A e tipo B + TI) per qualifica e genere
2017-2020**

Fascia	2017								
	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Docenti 1 ^a fascia ¹	25	152	177	14,1	85,9	100,0	14,8	33,9	28,7
Docenti 2 ^a fascia	89	195	284	31,3	68,7	100,0	52,7	43,5	46
Ricercatori/trici ²	55	101	156	35,3	64,7	100,0	32,5	22,5	25,3
Ateneo³	169	448	617	27,4	72,6	100,0	100,0	100,0	100,0

Fascia	2018								
	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Docenti 1 ^a fascia ¹	34	161	195	17,4	82,6	100	19	35,1	30,6
Docenti 2 ^a fascia	88	198	286	30,8	69,2	100	49,2	43,2	44,9
Ricercatori/trici ²	57	99	156	36,5	63,5	100	31,8	21,6	24,5
Ateneo³	179	458	637	28,1	71,9	100	100	100	100

Fascia	2019								
	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Docenti 1 ^a fascia ¹	35	164	199	17,6	82,4	100	18,9	33,8	29,7
Docenti 2 ^a fascia	99	215	314	31,5	68,5	100	53,5	44,3	46,9
Ricercatori/trici ²	51	106	157	32,5	67,5	100	27,6	21,9	23,4
Ateneo³	185	485	670	27,6	72,4	100	100	100	100

(Continua Tabella 2 - Personale docente e ricercatore (TD tipo A e tipo B + TI) per qualifica e genere 2017-2020)

Fascia	2020								
	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Docenti 1 ^a fascia ¹	47	182	229	20,5	79,5	100,0	22,7	35,8	32,0
Docenti 2 ^a fascia	96	205	301	31,9	68,1	100,0	46,4	40,4	42,1
Ricercatori/trici ²	64	121	185	34,6	65,4	100,0	30,9	23,8	25,9
Ateneo³	207	508	715	29,0	71,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO- elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 - sono stati considerati/e anche i/le docenti di I^a fascia (1) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 12 della Legge 230/2005 (presente nel 2017 e nel 2018) e i/le docenti di I^a fascia (2) con doppia appartenenza;

2 - sono stati considerati anche i/le ricercatori/trici (102) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 14 della Legge 230/2005 e dall'art. 24 comma 3 della Legge 240/2010;

3- non sono stati considerati i/le docenti con doppia appartenenza a contratto: 4 nel 2017 (1 Professoressa e 3 Professori); 6 nel 2018 (1 Professoressa e 5 Professori); 3 nel 2019 (1 Professoressa e 2 Professori)

Tabella 3 - Personale docente e ricercatore (TD, tipo A e tipo B + TI) per fascia 2017- 2020

Fascia	2017				2018				2019				2020			
	D	U	Tot	% D	D	U	Tot	% D	D	U	Tot	% D	D	U	Tot	% D
Docenti 1ª fascia	25	152	177	14,1	34	161	195	17,4	35	164	199	17,6	47	182	229	20,5
Docenti 2ª fascia	89	195	284	31,3	88	198	286	30,6	99	215	314	31,5	96	205	301	31,9
Riccatrici/tori	22	28	50	44	18	22	40	45	17	17	34	50,0	14	16	30	46,7
Ricercatori/trici TD-A	15	31	46	32,6	12	26	38	31,6	12	31	43	27,9	21	31	52	40,4
Ricercatori/trici TD-B	18	42	60	30	27	51	78	34,6	22	58	80	27,5	29	74	103	28,2
Totale	169	448	617	27,4	179	458	637	28,1	185	485	670	27,6	207	508	715	29,0

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 Nella tabella sono state inserite le seguenti abbreviazioni: D= donna; U= uomo

2 non sono stati considerati i Docenti con doppia appartenenza a contratto: 4 nel 2017 (1 donna e 3 uomini); 6 nel 2018 (1 donna e 5 uomini); 3 nel 2019 (1 donna e 2 uomini); 2 nel 2020 (3 uomini)

Tabella 4 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per fascia e genere 2017-2020

Fascia	2017								
	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Docenti 1ª fascia¹	25	152	177	14,1	85,9	100,0	14,8	33,9	28,7
Docenti 2ª fascia	89	195	284	31,3	68,7	100,0	52,7	43,5	46,0
Ricercatori/trici²	55	101	156	35,3	64,7	100,0	32,5	22,5	25,3
Ateneo³	169	448	617	27,4	72,6	100,0	100,0	100,0	100,0

Continua Tabella 4 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per fascia e genere 2017-2020

Fascia	2018								
	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Docenti 1ª fascia ¹	34	161	195	17,4	82,6	100,0	19,0	35,2	30,6
Docenti 2ª fascia	88	198	286	30,8	69,2	100,0	49,2	43,2	44,9
Ricercatori/trici ²	57	99	156	36,5	63,5	100,0	31,8	21,6	24,5
Ateneo ³	179	458	637	28,1	71,9	100,0	100,0	100,0	100,0

Fascia	2019								
	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Docenti 1ª fascia ¹	35	164	199	17,6	82,4	100,0	18,9	33,8	29,7
Docenti 2ª fascia	99	215	314	31,5	68,5	100,0	53,5	44,3	46,9
Ricercatori/trici ²	51	106	157	32,5	67,5	100,0	27,6	21,9	23,4
Ateneo ³	185	485	670	27,6	72,4	100,0	100,0	100,0	100,0

Fascia	2020								
	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Docenti 1ª fascia ¹	47	182	229	20,5	79,5	100,0	22,7	35,8	32,0
Docenti 2ª fascia	96	205	301	31,9	68,1	100,0	46,4	40,4	42,1
Ricercatori ²	64	121	185	34,6	65,4	100,0	30,9	23,8	25,9
Ateneo ³	207	508	715	29,0	71,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 - sono stati/e considerati/e anche i/le docenti di Iª fascia (1) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 12 della Legge 230/2005 (presente nel 2017 e nel 2018) e i docenti di Iª fascia (2) con doppia appartenenza

2 - sono stati/e considerati/e anche i/le ricercatori/trici (102) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 14 della Legge 230/2005 e dall'art. 24 comma 3 della Legge 240/2010

3 - non sono stati/e considerati/e docenti con doppia appartenenza a contratto: 4 nel 2017 (1 donna e 3 uomini); 6 nel 2018 (1 donna e 5 uomini); 3 nel 2019 (1 donna e 2 uomini); 2 nel 2020 (3 uomini)

Tabella 5 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per dipartimento/centro e genere 2017-2020

Dipartimento/Centro ¹	2017						2018					
	valore assoluto			percentuale di riga			valore assoluto			percentuale di riga		
	D	U	TOT	% D	% U	TOT	D	U	TOT	% D	% U	TOT
Economia e management	21	52	73	28,8	71,2	100,0	22	51	73	30,1	69,9	100,0
Facoltà di Giurisprudenza	22	49	71	31	69	100,0	23	51	74	31,1	68,9	100,0
Lettere e filosofia	33	43	76	43,4	56,6	100,0	35	45	80	43,7	56,2	100,0
Sociologia e ricerca sociale	19	36	55	34,5	65,5	100,0	22	38	60	36,7	63,3	100,0
Scuola di Studi internazionali	-	1	1	-	100	100,0	-	1	1	-	100	100,0
Fisica	6	37	43	14	86	100,0	6	41	47	12,8	87,2	100,0
Ing. civile, ambientale e meccanica	15	57	72	20,8	79,2	100,0	16	55	71	22,5	77,5	100,0
Ing. e scienza dell'informazione	6	36	42	14,3	85,7	100,0	6	38	44	13,6	86,4	100,0
Ing. industriale	5	41	46	10,9	89,1	100,0	6	40	46	13	87	100,0
Matematica	6	32	38	15,8	84,2	100,0	5	33	38	13,2	86,8	100,0
CIBIO	14	31	45	31,1	68,9	100,0	14	31	45	31,1	68,9	100,0
Psicologia e scienze cognitive	20	29	49	40,8	59,2	100,0	21	31	52	40,4	59,6	100,0
CIMeC	2	4	6	33,3	66,7	100,0	3	3	6	50	50	100,0
Ateneo²	169	448	617	27,4	72,6	100,0	179	458	637	28,1	71,9	100,0

Note:

Nella tabella sono state inserite le seguenti abbreviazioni: D= donna; U= uomo

**(Continua tabella 5) - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per dipartimento/centro e genere
- anni 2019 e 2020**

Dipartimento/Centro ¹	2019						2020					
	valore assoluto			percentuale di riga			valore assoluto			percentuale di riga		
	D	U	TOT.	% D	% U	TOT.	D	U	TOT.	% D	% U	TOT.
Economia e management	21	50	71	29,6	70,4	100,0	23	50	73	31,5	68,5	100,0
Facoltà di Giurisprudenza	24	53	77	31,2	68,8	100,0	26	54	80	32,5	67,5	100,0
Lettere e filosofia	34	50	84	40,5	59,5	100,0	36	54	90	40,0	60,0	100,0
Sociologia e ricerca sociale	22	40	62	35,5	64,5	100,0	21	39	60	35,0	65,0	100,0
Scuola di Studi internazionali	-	1	1	-	100	100,0	-	-	-	-	-	-
Fisica	7	43	50	14	86	100,0	9	45	54	16,7	83,3	100,0
Ing. civile, ambientale e meccanica	17	59	76	22,4	77,6	100,0	18	60	78	23,1	76,9	100,0
Ing. e scienza dell'informazione	7	43	50	14	86	100,0	9	52	61	14,8	85,2	100,0
Ing. industriale	6	39	45	13,3	86,7	100,0	9	40	49	18,4	81,6	100,0
Matematica	5	35	40	12,5	87,5	100,0	7	38	45	15,6	84,4	100,0
CIBIO	16	35	51	31,4	68,6	100,0	16	37	53	30,2	69,8	100,0
Psicologia e scienze cognitive	22	35	57	38,6	61,4	100,0	24	36	60	40,0	60,0	100,0
CIMeC	4	2	6	66,7	33,3	100,0	8	3	11	72,7	27,3	100,0
C3A	-	-	-	-	-	-	1	-	1	100,0	-	100,0
Ateneo²	185	485	670	27,6	72,4	100,0	207	508	715	29,0	71,0	100,0

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1-Nella tabella sono state inserite le seguenti abbreviazioni: D= donna; U= uomo

2- I/le docenti sono stati classificati secondo la 1ª struttura di afferenza

3- non sono stati/e considerati/e i/le docenti con doppia appartenenza a contratto: 4 nel 2017 (1 donna e 3 uomini); 6 nel 2018 (1 donna e 5 maschi); 3 nel 2019 (1 donna e 2 uomini); 2 nel 2020 (3 uomini)

NB: Per evitare un doppio conteggio la tabella fa riferimento ai Dipartimenti di prima afferenza del personale docente e ricercatore; per leggere in dettaglio la composizione del corpo docente presso i Centri di ricerca di Ateneo (C3A, Scuola di Studi Internazionali e CIMeC si veda la tabella 6.1

Tabella 6 - Personale docente (prima e seconda fascia) e ricercatore (TD+TI) per dipartimento/centro 2017-2020

Dipartimento/Centro ¹	2017											
	Docenti di 1 ^a fascia				Docenti di 2 ^a fascia				Ricercatori/trici			
	valore assoluto			% D	valore assoluto			% D	valore assoluto			% D
	D	U	TOT.		D	U	TOT.		D	U	TOT.	
Economia e management	4	25	29	13,8	8	18	26	30,8	9	9	18	50
Facoltà di Giurisprudenza	6	22	28	21,4	9	20	29	31,0	7	7	14	50
Lettere e filosofia	5	13	18	27,8	22	26	48	45,8	6	4	10	60
Sociologia e ricerca sociale	2	12	14	14,3	10	15	25	40	7	9	16	43,7
Scuola di Studi internazionali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Fisica	2	11	13	15,4	3	12	15	20	1	14	15	6,7
Ing. civile, ambientale e meccanica	1	19	20	5	8	27	35	22,9	6	11	17	35,3
Ing. e scienza dell'informazione	-	9	9	-	4	21	25	16	2	6	8	25
Ing. industriale	-	13	13	-	4	18	22	18,2	1	10	11	9,1
Matematica	-	13	13	-	3	13	16	18,7	3	6	9	33,3
CIBIO	-	3	3	-	9	13	22	40,9	5	15	20	25
Psicologia e scienze cognitive	4	11	15	26,7	9	12	21	42,9	7	6	13	53,8
CIMeC	1	1	2	50	-	-	-	-	1	3	4	25
Ateneo²	25	152	177	14,1	89	195	284	31,3	55	101	156	35,3

Note:

Nella tabella sono state inserite le seguenti abbreviazioni: D= donna; U= uomo

**(Continua tabella 6) - Personale docente (prima e seconda fascia) e ricercatore
(TD+TI) per Dipartimento/Centro - anni 2018 e 2019**

Dipartimento/Centro ¹	2018											
	Docenti di 1 ^a fascia				Docenti di 2 ^a fascia				Ricercatori/trici			
	valore assoluto			% D	valore assoluto			% D	valore assoluto			% D
	D	U	TOT.		D	U	TOT.		D	U	TOT.	
Economia e management	6	26	32	18,7	11	19	30	36,7	5	6	11	45,4
Facoltà di Giurisprudenza	7	22	29	24,1	9	21	30	30	7	8	15	46,7
Lettere e filosofia	6	13	19	31,6	21	24	45	46,7	8	8	16	50
Sociologia e ricerca sociale	2	12	14	14,3	11	16	27	40,7	9	10	19	47,4
Scuola di Studi internazionali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Fisica	2	10	12	16,7	3	15	18	16,7	1	16	17	5,9
Ing. civile, ambientale e meccanica	2	21	23	8,7	7	24	31	22,6	7	10	17	41,2
Ing. e scienza dell'informazione	-	12	12	-	3	20	23	13,4	3	6	9	33,3
Ing. industriale	-	11	11	-	4	21	25	16	2	8	10	20
Matematica	-	14	14	-	4	12	16	25	1	7	8	12,5
CIBIO	2	5	7	28,6	7	14	21	33,3	5	12	17	29,4
Psicologia e scienze cognitive	6	14	20	30	8	12	20	40	7	5	12	58,3
CIMeC	1	1	2	50	-	-	-	-	2	2	4	50
Ateneo²	34	161	195	17,4	88	198	286	30,8	57	99	156	36,5

**(Continua tabella 6) - Personale docente (prima e seconda fascia) e ricercatore
(TD+TI) per Dipartimento/Centro - anni 2018 e 2019**

Dipartimento/Centro ¹	2019											
	Docenti di 1 ^a fascia				Docenti di 2 ^a fascia				Ricercatori/trici			
	valore assoluto			% D	valore assoluto			% D	valore assoluto			% D
	D	U	TOT.		D	U	TOT.		D	U	TOT.	
Economia e management	5	25	30	16,7	13	20	33	39,4	3	5	8	37,5
Facoltà di Giurisprudenza	7	22	29	24,1	12	20	32	37,5	5	11	16	31,2
Lettere e filosofia	7	15	22	31,8	21	24	45	46,7	6	11	17	35,3
Sociologia e ricerca sociale	3	15	18	16,7	11	19	30	36,7	8	6	14	57,1
Fisica	2	8	10	20,0	4	18	22	18,2	1	17	18	5,6
Ing. civile, ambientale e meccanica	3	20	23	13,0	9	26	35	25,7	5	13	18	27,8
Ing. e scienza dell'informazione	-	12	12	-	3	19	22	13,6	4	12	16	25,0
Ing. industriale	-	11	11	-	4	23	27	14,8	2	5	7	28,6
Matematica	-	14	14	-	4	13	17	23,5	1	8	9	11,1
CIBIO	2	7	9	22,2	9	18	27	33,3	5	10	15	33,3
Psicologia e scienze cognitive	5	15	20	25,0	9	15	24	37,5	8	5	13	61,5
CIMeC	1	-	1	100,0	-	-	-	-	3	2	5	60,0
Ateneo²	35	164	199	17,6	99	215	314	31,5	51	106	157	32,5

**(Continua tabella 6) - Personale docente (prima e seconda fascia) e ricercatore (TD+TI) per
Dipartimento/Centro - anno 2020**

Dipartimento/Centro ¹	2020											
	Docenti di 1 ^a fascia				Docenti di 2 ^a fascia				Ricercatori/trici			
	valore assoluto			% D	valore assoluto			% D	valore assoluto			% D
	D	U	TOT.		D	U	TOT.		D	U	TOT.	
Economia e management	6	24	30	20,0	12	19	31	38,7	5	7	12	41,7
Facoltà di Giurisprudenza	9	24	33	27,3	10	18	28	35,7	7	12	19	36,8
Lettere e filosofia	10	18	28	35,7	19	23	42	45,2	7	13	20	35,0
Sociologia e ricerca sociale	3	17	20	15,0	11	15	26	42,3	7	7	14	50,0
Scuola di Studi internazionali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fisica	2	9	11	18,2	5	17	22	22,7	2	19	21	9,5
Ing. civile, ambientale e meccanica	4	22	26	15,4	8	24	32	25,0	6	14	20	30,0
Ing. e scienza dell'informazione	-	15	15	-	4	19	23	17,4	5	18	23	21,7
Ing. industriale	2	12	14	-	4	23	27	14,8	3	5	8	37,5
Matematica	1	17	18	-	4	13	17	23,5	2	8	10	20,0
CIBIO	2	9	11	18,2	11	20	31	35,5	3	8	11	27,3
Psicologia e scienze cognitive	7	15	22	31,8	8	14	22	36,4	9	7	16	56,3
CIMeC	1	-	1	100,0	-	-	-	-	7	3	10	70,0
C3A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
Ateneo²	47	182	229	20,5	96	205	301	31,9	64	121	185	34,6

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 - I/le docenti sono stati/e classificati/e secondo la 1^a struttura di afferenza

2 - non sono stati/e considerati/e docenti con doppia appartenenza a contratto: 4 nel 2017 (1 donna e 3 uomini); 6 nel 2018 (1 donna e 5 uomini); 3 nel 2019 (1 donna e 2 uomini); 2 nel 2020 (3 uomini)

NB: per meglio rappresentare la composizione del personale docente e ricercatore presso i Centri di ricerca di Ateneo (C3A, CIMeC e Scuola di Studi Internazionali) per l'a.a. 2018/2019 ai Centri è stata riservata una tabella dedicata

**Tabella 6.1 - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Centro di ricerca, fascia e genere
2017-2020**

AFFERENZA 2	AFFERENZA 1	2017									
		Docenti Ordinari/e			Docenti Associati/e			Ricercatori/trici			Totale
		D	U	TOT	D	U	TOT	D	U	TOT	
C3A	Dip. CIBIO	-	1	1	1	1	1	-	-	-	3
	Dip. di Fisica	-	2	2	-	-	-	-	-	-	2
	Dip. di Ing. Civile, Ambientale e Mecc.	1	1	2	-	2	2	-	-	-	4
C3A Tot.		1	4	5	1	3	4	-	-	-	9
CIMEC	Dip. di Fisica	-	1	1	-	-	-	-	1	1	2
	Dip. di Ing. e Scienza dell'Informazione	-	-	-	-	1	1	1	-	1	2
	Dip. di Matematica	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
	Dip. di Psicologia e Scienze Cognitive	-	6	6	4	7	11	2	1	3	20
	CIMEC	1	1	2	-	-	-	1	3	4	6
CIMEC Tot.		1	8	9	4	9	13	4	5	9	31
Scuola di Studi Internazionali	Dip. di Economia e Management	-	3	3	-	-	-	-	-	-	3
	Dip. di Lettere e Filosofia	-	2	2	1	-	1	1	-	1	4
	Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale	-	2	2	1	2	3	-	-	-	5
	Fac. di Giurisprudenza	1	-	1	-	4	4	-	-	-	5
	Scuola di Studi Internazionali	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Scuola di Studi Internazionali Tot.		1	7	8	2	6	8	1	1	2	18
Totale complessivo		3	19	22	7	18	25	5	6	11	58

(Continua tabella 6.1) - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Centro di ricerca, fascia e genere - anni 2018 e 2019

AFFERENZA 2	AFFERENZA 1	2018									
		Docenti Ordinari/e			Docenti Associati/e			Ricercatori/Ricercatrici			Totale
		D	U	Tot.	D	U	Tot.	D	U	Tot.	
C3A	Dip. CIBIO	-	1	1	1	1	2	-	-	-	3
	Dip. di Economia e Management	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
	Dip. di Fisica	-	2	2	-	-	-	-	-	-	2
	Dip. di Ing. Civile, Ambientale e Mecc.	1	1	2	-	4	4	-	-	-	6
	Dip di Ing. Industriale	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
C3A Tot.		1	4	5	1	5	6	1	1	2	13
CIMEC	Dip. di Fisica	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2
	Dip. di Ing. e Scienza dell'Informazione	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2
	Dip. di Matematica	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
	Dip. di Psicologia e Scienze Cognitive	-	7	7	4	7	11	1	1	2	20
	CIMEC	1	1	2	-	-	-	2	2	4	6
CIMEC Tot.		1	8	9	4	8	12	5	5	10	31
Scuola di Studi Internazionali	Dip. di Economia e Management	-	3	3	-	-	-	-	-	-	3
	Dip. di Lettere e Filosofia	-	1	1	1	-	1	1	1	2	4
	Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale	-	2	2	1	2	3	1	-	1	6
	Fac. di Giurisprudenza	1	1	2	-	4	4	-	-	-	6
	Scuola di Studi Internazionali	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Scuola di Studi Internazionali Tot.		1	7	8	2	6	8	2	2	4	20
Totale complessivo		3	19	22	7	19	26	8	8	16	64

(Continua tabella 6.1) - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Centro di ricerca, fascia e genere - anni 2018 e 2019

AFFERENZA 2	AFFERENZA 1	2019									
		Docenti Ordinari/e			Docenti Associati/e			Ricercatrici/ Ricercatori			Totale
		D	U	Tot.	D	U	Tot.	D	U	Tot.	
C3A	Dip. CIBIO	-	2	2	3	4	7	-	-	-	9
	Dip. di Economia e Management	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
	Dip. di Ing. Civile, Ambientale e Mecc.	1	3	4	1	7	8	-	1	1	13
	Dip. di Ing. Industriale	-	-	-	-	1	1	1	-	1	2
	Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale	-	1	1	1	-	1	1	-	1	3
	Fac. di Giurisprudenza	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
C3A Tot.		1	6	7	5	12	17	2	3	5	29
CIMEC	Dip. di Fisica	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2
	Dip. di Ing. e Scienza dell'Informazione	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2
	Dip. di Matematica	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
	Dip. di Psicologia e Scienze Cognitive	-	7	7	4	10	14	2	1	3	24
	CIMEC	1	-	1	-	-	-	3	2	5	6
CIMEC Tot.		1	7	8	4	11	15	7	5	12	35
Scuola di Studi Internazionali	Dip. di Economia e Management	-	3	3	-	-	-	-	-	-	3
	Dip. di Lettere e Filosofia	-	1	1	1	-	1	1	1	2	4
	Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale	-	2	2	1	2	3	1	1	2	7
	Fac. di Giurisprudenza	1	1	2	-	4	4	-	-	-	6
	Scuola di Studi Internazionali	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Scuola di Studi Internazionali Tot.		1	7	8	2	6	8	2	3	5	21
Totale complessivo		3	20	23	11	29	40	11	11	22	85

(Continua tabella 6.1) - Personale docente e ricercatore (TD+TI) per Centro di ricerca, fascia e genere - anno 2020

AFFERENZA 2	AFFERENZA 1	2020									
		Docenti Ordinari/e			Docenti Associati/e			Ricercatori/Ricercatrici			Totale
		D	U	Tot.	D	U	Tot.	D	U	Tot.	
C3A	Dip. CIBIO	-	1	1	3	5	8	-	-	-	9
	Dip. di Economia e Management	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
	Dip. di Ing. Civile, Ambientale e Mecc.	2	4	6	1	6	7	2	1	3	16
	Dip. di Ing. Industriale	-	-	-	-	1	1	1	-	1	2
	Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale	-	1	1	1	-	1	1	-	1	3
	Fac. di Giurisprudenza	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
		-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
C3A Totale		2	6	8	5	12	17	5	3	8	33
CIMEC	Dip. di Fisica	-	-	-	-	1	1	-	1	1	2
	Dip. CIBIO	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
	Dip. di Ing. e Scienza dell'Informazione	-	-	-	1	-	1	1	-	1	2
	Dip. di Matematica	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
	Dip. di Psicologia e Scienze Cognitive	2	7	9	2	9	11	3	1	4	24
	CIMEC	1	-	1	-	-	-	7	3	10	11
CIMEC Totale		3	7	10	3	11	14	11	6	17	41
Scuola di Studi Internazionali	Dip. di Economia e Management	-	3	3	-	-	-	-	1	1	4
	Dip. di Lettere e Filosofia	1	1	2	1	-	1	1	2	3	6
	Dip. di Sociologia e Ricerca Sociale	-	2	2	1	2	3	2	1	3	8
	Fac. di Giurisprudenza	1	3	4	-	2	2	-	-	-	6
Scuola di Studi Internazionali Totale		2	9	11	2	4	6	3	4	7	24
Totale complessivo		7	22	29	10	27	37	19	13	32	98

Dati al 31/12 di ogni anno

Note: 1 - non sono stati/e considerati/e i/e docenti con doppia appartenenza a contratto. NB: per meglio rappresentare la composizione del personale docente e ricercatore presso i Centri di ricerca di Ateneo, per l'a.a. 2018/2019 ai Centri è stata riservata una tabella dedicata, al fine di tenere traccia dei/delle docenti che, seppur con prima afferenza in uno dei Dipartimenti di Ateneo, svolgono il proprio lavoro didattico/di ricerca in uno dei Centri di cui sopra (seconda afferenza); il CiBio è da considerarsi un Dipartimento, come stabilito da due delibere del Senato accademico dell'Università di Trento rispettivamente del 2018 e del 2019; inoltre, per il periodo preso in esame, nessun/a docente presenta una seconda afferenza al CiBio



UNIVERSITÀ
DI TRENTO

Tabella 7 - Personale docente e ricercatore per fascia, cittadinanza e genere - 2017- 2020

Fascia	Cittadinanza	2017				2018			
		D	U	Tot	% D	D	U	TOT	% D
Docenti di I fascia	Italia	24	151	175	13,7	34	159	193	17,6
	EU-28	1	1	2	50	-	2	2	-
	altri Paesi	-	-	-	-	-	-	-	-
Docenti di II fascia	Italia	84	176	260	32,3	84	178	262	32,1
	EU-28	3	11	14	21,4	3	11	14	21,4
	altri Paesi	2	8	10	20	1	9	10	10
Ricercatori/trici	Italia	21	28	49	42,9	17	22	39	43,6
	EU-28	1	-	1	100	1	-	1	100
Ricercatori/trici TD	Italia	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatori/trici TD - A	Italia	15	28	43	34,9	11	24	35	31,4
	EU-28	-	2	2	-	1	1	2	50
	altri Paesi	-	1	1	-	-	1	1	-
Ricercatori/trici TD - B	Italia	17	38	55	30,9	27	48	75	36
	EU-28	1	4	5	20	-	3	3	-
	altri Paesi	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTale complessivo¹		169	448	617	27,4	179	458	637	28,1

(Continua Tabella 7 - Personale docente e ricercatore per fascia, cittadinanza e genere - 2017-2020)

Fascia	Cittadinanza	2019				2020			
		D	U	TOT	% D	D	U	TOT	% D
Docenti di prima fascia	Italia	35	160	195	17,9	46	178	224	20,5
	EU-28	-	3	3	-	1	4	5	20,0
	altri Paesi	-	1	1	-	-	-	-	-
Docenti di seconda fascia	Italia	95	194	289	32,9	95	184	279	34,1
	EU-28	3	13	16	18,8	1	13	14	7,1
	altri Paesi	1	8	9	11,1	-	8	8	-
Ricercatori/trici	Italia	16	17	33	48,5	14	16	30	46,7
	EU-28	1	-	1	100,0	-	-	-	-
Ricercatori/trici TD	Italia	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatori/trici TD - A	Italia	10	29	39	25,6	19	26	45	42,2
	EU-28	1	2	3	33,3	1	3	4	25,0
	altri Paesi	1	-	1	100,0	1	2	3	33,3
Ricercatori/trici TD - B	Italia	22	54	76	28,9	28	71	99	28,3
	EU-28	-	2	2	-	-	1	1	-
	altri Paesi	-	2	2	-	1	2	3	33,3
Totale ¹		185	485	670	27,6	207	508	715	29,0

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 - non sono stati/e considerati/e i/le docenti con doppia appartenenza a contratto: 4 nel 2017 (1 donna e 3 Uomini); 6 nel 2018 (1 donna e 5 Uomini); 3 nel 2019 (1 donna e 2 Uomini); 2 nel 2020 (3 Uomini).

Tabella 8 - Membri dei Collegi docenti dei Corsi di Dottorato per genere e ciclo- dal 33° al 36°

Dottorato	33° ciclo				34° ciclo			
	D	U	TOT	% D	D	U	TOT	% D
Cognitive and Brain Sciences	12	32	44	27,3	13	30	43	30,2
Culture D'Europa. Ambiente, Spazi, Storie, Arti, Idee	16	25	41	39	16	25	41	39,0
Development Economics and Local Systems - Delos	16	20	36	44,4	17	22	39	43,6
Economics and Management	5	18	23	21,7	5	18	23	21,7
Fisica	2	22	24	8,3	2	26	28	7,1
Forme dello scambio culturale	-	-	-	-	-	-	-	-
Informatica e Telecomunicazioni	3	39	42	7,1	5	40	45	11,1
Ingegneria Civile, Ambientale e Meccanica	11	40	51	21,6	11	38	49	22,4
Le Forme del Testo	27	23	50	54	26	23	49	53,1
Innovazione industriale/Industrial Innovation	-	-	-	-	-	-	-	-
Matematica	5	43	48	10,4	5	41	46	10,9
Materiali, Meccatronica e Ingegneria dei Sistemi	7	39	46	15,2	7	38	45	15,6
Scienze agroalimentari e ambientali /Agrifood and environmental sciences	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze Biomolecolari	11	20	31	35,5	11	22	33	33,3
Scienze Cognitive	12	23	35	34,3	12	22	34	35,3
Sociologia e Ricerca Sociale	5	19	24	20,8	5	19	24	20,8
Studi Giuridici Comparati ed Europei	10	35	45	22,2	10	35	45	22,2
Studi Internazionali	3	15	18	16,7	5	14	19	26,3
Totale	145	413	558	26	150	413	563	26,6

(Continua Tabella 8 - Membri dei Collegi docenti dei Corsi di Dottorato per genere e ciclo- dal 33°al 36°)

Dottorato	35° ciclo				36° ciclo			
	D	U	TOT.	% D	D	U	TOT.	% D
Cognitive and Brain Sciences	10	22	32	31,3	9	20	29	31,0
Culture D'Europa. Ambiente, Spazi, Storie, Arti, Idee	12	23	35	34,3	13	26	39	33,3
Development Economics and Local Systems - Delos	17	20	37	45,9				
Economics and Management	7	16	23	30,4	6	17	23	26,1
Fisica	2	27	29	6,9	2	34	36	5,6
Forme dello scambio culturale	24	24	48	50,0	25	26	51	49,0
Informatica e Telecomunicazioni	4	31	35	11,4	4	36	40	10,0
Ingegneria Civile, Ambientale e Meccanica	11	29	40	27,5	12	28	40	30,0
Le Forme del Testo								
Innovazione industriale/Industrial Innovation	1	19	20	5,0	1	22	23	4,3
Matematica	5	33	38	13,2	5	36	41	12,2
Materiali, Meccatronica e Ingegneria dei Sistemi	8	33	41	19,5	9	33	42	21,4
Scienze agroalimentari e ambientali /Agrifood and environmental sciences	8	14	22	36,4	10	16	26	38,5
Scienze Biomolecolari	11	22	33	33,3	13	24	37	35,1
Scienze Cognitive	12	19	31	38,7	14	21	35	40,0
Sociologia e Ricerca Sociale	5	19	24	20,8	6	19	25	24,0
Studi Giuridici Comparati ed Europei	13	32	45	28,9	14	32	46	30,4
Studi Internazionali	5	13	18	27,8	7	18	25	28,0
Sustainability: Economics, environment, management and society					16	16	32	50,0
Totale	155	396	551	28,1	166	424	590	28,1

Fonte: Anagrafe Nazionale Dottorati sui cicli

Elaborazione Ufficio Studi

Tabella 9 - Personale docente e ricercatore per fascia, classe di età e genere - 2017-2020

Fascia	Classe di età	2017				2018			
		D	U	TOT	%D	D	U	TOT	%D
Docente Ordinaria/o	[<=30]	-	-	-	-	-	-	-	-
	[31-40]	-	2	2	-	-	-	-	-
	[41-50]	3	22	25	12,0	7	31	38	18,4
	[51-60]	7	72	79	8,9	10	75	85	11,8
	[>=61]	15	56	71	21,1	17	55	72	23,6
Docente Associata/o	[<=30]	-	-	-	-	-	-	-	-
	[31-40]	7	10	17	41,2	9	14	23	39,1
	[41-50]	38	101	139	27,3	36	98	134	26,9
	[51-60]	29	62	91	31,9	28	67	95	29,5
	[>=61]	15	22	37	40,5	15	19	34	44,1
Ricercatore/Ricercatrice	[<=30]	-	-	-	-	-	-	-	-
	[31-40]	3	1	4	75,0	-	1	1	-
	[41-50]	9	11	20	45,0	7	7	14	50,0
	[51-60]	9	10	19	47,4	10	10	20	50,0
	[>=61]	1	6	7	14,3	1	4	5	20,0
Ricercatore/Ricercatrice TD - A	[<=30]	-	-	-	-	1	-	1	100,0
	[31-40]	6	25	31	19,3	4	19	23	17,4
	[41-50]	9	5	14	64,3	6	6	12	50,0
	[51-60]	-	1	1	-	1	1	2	50,0
	[>=61]	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatore/Ricercatrice TD - B	[<=30]	-	-	-	-	1	-	1	100,0
	[31-40]	10	24	34	29,4	10	36	46	21,7
	[41-50]	8	18	26	30,8	16	15	31	51,6
	[51-60]	-	-	-	-	-	-	-	-
	[>=61]	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale		169	448	617	27,4	179	458	637	28,1

**(Continua Tabella 9) - Personale docente e ricercatore per fascia, classe di età e genere - anni
2019 e 2020**

Fascia	Classe di età	2019				2020			
		D	U	TOT	%D	D	U	TOT	%D
Docente Ordinaria/o	[<=30]	-	-	-	-	-	-	-	-
	[31-40]	-	-	-	-	2	-	2	100,0
	[41-50]	6	28	34	17,7	10	34	44	22,7
	[51-60]	12	77	89	13,5	16	82	98	16,3
	[>=61]	17	59	76	22,4	19	66	85	22,4
Docente Associata/o	[<=30]	-	-	-	-	-	-	-	-
	[31-40]	10	20	30	33,3	6	20	26	23,1
	[41-50]	46	105	151	30,5	47	99	146	32,2
	[51-60]	28	72	100	28,0	32	64	96	33,3
	[>=61]	15	18	33	45,5	11	22	33	33,3
Ricercatore/Ricercatrice	[<=30]	-	-	-	-	-	-	-	-
	[31-40]	-	-	-	-	-	-	-	-
	[41-50]	6	5	11	54,6	4	2	6	66,7
	[51-60]	9	9	18	50,0	8	11	19	42,1
	[>=61]	2	3	5	40,0	2	3	5	40,0
Ricercatore/Ricercatrice TD - A	[<=30]	1	1	2	50,0	1	3	4	25,0
	[31-40]	2	22	24	8,3	9	19	28	32,1
	[41-50]	9	7	16	56,3	11	9	20	55,0
	[51-60]	-	1	1	-	-	-	-	-
	[>=61]	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatore/Ricercatrice TD - B	[<=30]	-	-	-	-	-	-	-	-
	[31-40]	7	44	51	13,7	13	50	63	20,6
	[41-50]	15	12	27	55,6	16	22	38	42,1
	[51-60]	-	2	2	-	-	2	2	0
	[>=61]	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale complessivo		185	485	670	27,6	207	508	715	29,0

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 - non sono stati/e considerati/e i/le docenti con doppia appartenenza a contratto: 4 nel 2017 (1 donna e 3 Uomini); 6 nel 2018 (1 donna e 5 Uomini); 3 nel 2019 (1 donna e 2 Uomini); 2 nel 2020 (3 Uomini)

Tabella 10 - Età media del personale docente e ricercatore (TD+TI) per fascia e genere - 2017-2020

Fascia	2017			2018			2019			2020		
	D	U	TOT	D	U	TOT	D	U	TOT	D	U	TOT
Docenti 1 ^a fascia ¹	59,3	57,5	57,8	58,1	58,1	58,1	58,1	57,3	57,5	57,2	57,1	57,1
Docenti 2 ^a fascia	51,2	50,5	50,7	50,6	50,6	50,6	50,6	49,9	50,1	50,4	50,1	50,2
Ricercatori/ Riceratrici ²	43,7	43,3	43,5	44,9	44,9	44,9	44,9	43,8	44,3	43,1	41,2	41,8
Ateneo³	50,2	51,1	50,9	50,5	50,5	50,5	50,5	50,5	50,5	49,7	50,5	50,3

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 - sono stati/e considerati/e anche i/le docenti di I^a fascia (1) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 12 della Legge 230/2005 (presente nel 2017 e nel 2018) e i/le docenti di I^a fascia (2) con doppia appartenenza

2 - sono stati/e considerati/e anche i/le ricercatori/trici (102) a tempo determinato così come previsto dall'art. 1 comma 14 della Legge 230/2005 e dall'art. 24 comma 3 della Legge 240/2010

3 - non sono stati/e considerati/e i/le docenti con doppia appartenenza a contratto: 4 nel 2017 (1 donna e 3 uomini); 6 nel 2018 (1 donna e 5 uomini); 3 nel 2019 (1 donna e 2 uomini); 2 nel 2020 (3 uomini)

Tabella 11 - Titolari di assegno di ricerca attivi per dipartimento e genere - 2017- 2020

Dipartimento/Centro	2017					2018				
	valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga	
	D	U	TOT	D	U	D	U	TOT	D	U
Economia e management	6	4	10	60,0	40,0	11	3	14	78,6	21,4
Fac. di Giurisprudenza	3	2	5	60,0	40,0	11	9	20	55,0	45,0
Lettere e filosofia	6	9	15	40,0	60,0	5	13	18	27,8	72,2
Sociologia e ricerca sociale	5	2	7	71,4	28,6	11	4	15	73,3	26,7
Scuola di Studi internazionali	-	3	3	0	100,0	1	2	3	33,3	66,7
Fisica	4	8	12	33,3	66,7	2	6	8	25,0	75,0
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	9	22	31	29,0	71,0	15	33	48	31,3	68,7
C3A	2	-	2	100,0	0	6	3	9	100,0	33,3
Ingegneria e scienza dell'informazione	13	28	41	31,7	68,3	8	31	39	20,51	79,5
Ingegneria industriale	7	15	22	31,8	68,2	10	17	27	37,0	63,0
Matematica	1	4	5	20,0	80,0	2	11	13	15,4	84,6
CIBIO	42	22	64	65,6	34,4	32	25	57	56,1	43,9
Psicologia e scienze cognitive	8	5	13	61,5	38,5	11	8	19	57,9	42,1
CIMeC	17	13	30	56,7	43,3	19	15	34	55,9	44,1
Totale	123	137	260	47,3	52,7	144	180	324	44,4	55,6

(Continua Tabella 11 - Titolari di assegno di ricerca attivi per dipartimento e genere - 2017- 2020)

Dipartimento/Centro	2019					2020				
	valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga	
	D	U	TOT.	D	U	D	U	TOT.	D	U
Economia e management	10	5	15	66,7	33,3	10	7	17	58,8	41,2
Fac. di Giurisprudenza	17	6	23	73,9	26,1	12	9	21	57,1	42,9
Lettere e filosofia	7	10	17	41,2	58,8	8	14	22	36,4	63,6
Sociologia e ricerca sociale	10	2	12	83,3	16,7	14	11	25	56,0	44,0
Scuola di Studi internazionali	3	5	8	37,5	62,5	2	2	4	50,0	50,0
Fisica	3	12	15	20,0	80,0	5	18	23	21,7	78,3
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	8	19	27	29,6	70,4	10	21	31	32,3	67,7
C3A	4	2	6	66,7	33,3	5	3	8	62,5	37,5
Ingegneria e scienza dell'informazione	7	30	37	18,9	81,1	7	24	31	22,6	77,4
Ingegneria industriale	11	30	41	26,8	73,2	11	26	37	29,7	70,3
Matematica	4	13	17	23,5	76,5	7	15	22	31,8	68,2
CIBIO	37	27	64	57,8	42,2	39	33	72	54,2	45,8
Psicologia e scienze cognitive	10	5	15	66,7	33,3	12	6	18	66,7	33,3
CIMeC	16	11	27	59,3	40,7	12	13	25	48,0	52,0
Totale	147	177	324	45,4	54,6	154	202	356	43,3	56,7

Assegni attivi al 31/12 di ogni anno

Fonte: Anagrafe Nazionale degli Assegnisti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 12 - Titolari di assegno di ricerca attivi per cittadinanza - 2017-2020

Cittadinanza	2017			2018			2019			2020		
	D	U	TOT.	D	U	TOT.	D	U	TOT.	D	U	TOT.
Italia	106	113	219	116	148	264	122	132	254	121	146	267
EU-28; EU-27	9	11	20	14	11	25	11	17	28	15	15	30
altri Paesi	8	13	21	14	21	35	14	28	42	18	41	59
Totale	123	137	260	144	180	324	147	177	324	154	202	356

Assegni attivi al 31/12 di ogni anno

*Dal 2020 EU-27

Fonte: Anagrafe Nazionale degli Assegnisti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 13 - Titolari di assegno di ricerca attivi per classi di età e genere - 2017-2020

Età in classi	2017			2018			2019			2020		
	D	U	TOT.	D	U	TOT.	D	U	TOT.	D	U	TOT.
[<=30]	15	24	39	39	56	95	55	72	127	47	88	135
[31-40]	96	98	194	92	105	197	76	87	163	91	94	185
[41-50]	11	14	25	11	17	28	16	17	33	14	18	32
[51-60]	1	1	2	2	1	3	-	1	1	2	2	4
[>=61]	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Totale	123	137	260	144	180	324	147	177	324	154	202	356

Assegni attivi al 31/12 di ogni anno

Fonte: Anagrafe Nazionale degli Assegnisti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 14 - Collaborazioni di ricerca per genere 2017-2020

Tipologia	2017				2018				2019				2020			
	D	U	TOT	% D	D	U	TOT	% D	D	U	TOT	% D	D	U	TOT	% D
Contratti per attività di ricerca	267	295	562	47,5	249	259	508	49	237	274	511	46,4	213	225	438	48,6

Fonte: elaborazione Ufficio Studi su dati SAP

Sezione popolazione studentesca
Tabella 15 - Iscrizioni ai test di ammissione ai corsi di laurea triennale e di laurea magistrale a ciclo unico a.a. 2019/2020

Dipartimento/ Centro	Corso di studio	Num. progr.	Sessioni a.a. 2019/2020			
			Iscrizioni			
			valori assoluti	di cui: da Donne		Iscrizioni/ Posti
				v.a.	%	
Economia e management	Amministrazione aziendale e diritto	140	178	107	60,1	1,3
	Gestione aziendale, iscrizione full-time	205	435	214	49,2	2,1
	Gestione aziendale, iscrizione part-time	45	72	29	40,3	1,6
	Economia e management	235	1166	498	42,7	5,0
Economia e management Totale		625	1851	848	45,8	3,0
Facoltà di Giurisprudenza	Giurisprudenza	505	1191	826	69,4	2,4
	Comparative, European and international legal studies (*)	60	437	350	80,1	7,3
Facoltà di Giurisprudenza Totale		565	1628	1176	72,2	2,9
Lettere e filosofia	Filosofia ¹	125	146	78	53,4	1,2
	Beni culturali	100	184	157	85,3	1,8
	Studi storici e filologico-letterari	150	275	165	60,0	1,8
	Lingue moderne	230	742	642	86,5	3,2
Lettere e filosofia Totale		605	1347	1042	77,4	2,2
Sociologia e ricerca sociale	Sociologia	155	288	192	66,7	1,9
	Studi internazionali	202	726	475	65,4	3,6
	Servizio sociale	60	253	226	89,3	4,2
Sociologia e ricerca sociale Totale		417	1267	893	70,5	3,0
Fisica	Fisica	93	201	49	24,4	2,2
Fisica Totale		93	201	49	24,4	2,2
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	Ingegneria civile	135	123	47	38,2	0,9
	Ingegneria per l'ambiente e il territorio	135	155	35	22,6	1,1
	Ingegneria edile/architettura	75	102	55	53,9	1,4
Ingegneria civile, ambientale e meccanica Totale		345	380	137	36,1	1,1

C3A	Viticoltura ed enologia	72	164	46	28,0	2,3
C3A Totale		72	164	46	28,0	2,3
Ingegneria e scienza dell'informazione	Ingegneria informatica, delle comunicazioni e elettronica	175	321	43	13,4	1,8
	Informatica	175	330	53	16,1	1,9
Ingegneria e scienza dell'informazione Totale		350	651	96	14,7	1,9
Ingegneria industriale	Ingegneria industriale	305	307	41	13,4	1,0
Ingegneria industriale Totale		305	307	41	13,4	1,0
Matematica	Matematica	99	253	120	47,4	2,6
Matematica Totale		99	253	120	47,4	2,6
CIBIO	Scienze e tecnologie biomolecolari	75	675	430	63,7	9,0
	Medicina e chirurgia	60	654	432	66,1	10,9
CIBIO Totale		135	1329	862	64,9	9,8
Psicologia e scienze cognitive	Interfacce e tecnologie della comunicazione	72	213	117	54,9	3,0
	Scienze e tecniche di psicologia cognitiva	232	1249	1036	82,9	5,4
Psicologia e scienze cognitive Totale		304	1462	1153	78,9	4,8
Iscrizioni totali Ateneo		3915	10840	6463	59,6	2,8

Il dato sulle iscrizioni è inclusivo delle registrazioni multiple effettuate dagli/dalle studenti a più test di una stessa sessione o di entrambe le sessioni. Nel caso di test unico per l'accesso a più corsi di studio si considera la preferenza di 1° ordine

* Corso tenuto in lingua inglese

Fonte: Ufficio Studi

Tabella 16 - Iscritte/i per Dipartimento – Centro, a.a. 2019/2020

Dipartimento/Centro	valore assoluto			percentuale di riga	
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
Economia e management	1270	1303	2573	49,4	50,6
Facoltà di Giurisprudenza	1989	1037	3026	65,7	34,3
Lettere e filosofia	1839	694	2533	72,6	27,4
Sociologia e ricerca sociale	1139	620	1759	64,8	35,2
Scuola di Studi internazionali	89	67	156	57,1	42,9
Fisica	91	319	410	22,2	77,8
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	512	1024	1536	33,3	66,7
C3A	51	176	227	22,5	77,5
Ingegneria e scienza dell'informazione	170	1231	1401	12,1	87,9
Ingegneria industriale	139	945	1084	12,8	87,2
Matematica	250	285	535	46,7	53,3
CIBIO	205	177	382	53,7	46,3
Psicologia e scienze cognitive	777	369	1146	67,8	32,2
CIMeC	65	35	100	65,0	35,0
Totale	8586	8282	16868	50,9	49,1

Dati al 31/07/202

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 17 - Laureate/i per dipartimento – centro, anno 2020

Dipartimento/Centro	valore assoluto			percentuale di riga	
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
Economia e management	334	364	698	47,9	52,2
Facoltà di Giurisprudenza	284	137	421	67,5	32,5
Lettere e filosofia	456	147	603	75,6	24,4
Sociologia e ricerca sociale	307	128	435	70,6	29,4
Scuola di Studi internazionali	30	21	51	58,8	41,2
Fisica	21	82	103	20,4	79,6
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	101	217	318	31,8	68,2
C3A	12	42	54	22,2	77,8
Ingegneria e scienza dell'informazione	41	290	331	12,4	87,6
Ingegneria industriale	32	223	255	12,6	87,5
Matematica	63	63	126	50,0	50,0
CIBIO	67	43	110	60,9	39,1
Psicologia e scienze cognitive	230	84	314	73,3	26,8
CIMEC	29	16	45	64,4	35,6
Totale	2007	1857	3864	51,9	48,1

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 18 – Laureate/i per dipartimento- centro e per tipo di laurea, anno 2020

Dipartimento/Centro	Lauree Vecchio Ordinamento*					Laurea triennale				
	valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga	
	D	U	TOT	D	U	D	U	TOT	D	U
Economia e management	-	-	-	-	-	188	203	391	48,1	51,9
Facoltà di Giurisprudenza	2	1	3	66,7	33,3	28	2	30	93,3	6,7
Lettere e filosofia	2	1	3	66,7	33,3	305	89	394	77,4	22,6
Sociologia e ricerca sociale	1	1	2	50,0	50,0	228	96	324	70,4	29,6
Scuola di Studi internazionali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fisica	-	-	-	-	-	9	55	64	14,1	85,9
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	-	1	1	-	100	48	102	150	32,0	68,0
C3A	-	-	-	-	-	12	42	54	22,2	77,8
Ingegneria e scienza dell'informazione	-	-	-	-	-	22	192	214	10,3	89,7
Ingegneria industriale	-	-	-	-	-	21	139	160	13,1	86,9
Matematica	1	-	1	100	-	33	31	64	51,6	48,4
CIBIO	-	-	-	-	-	34	19	53	64,2	35,9
Psicologia e scienze cognitive	-	-	-	-	-	155	55	210	73,8	26,2
CIMEC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ateneo	6	4	10	60,0	40,0	1083	1025	2108	51,4	48,6

(Continua Tabella 18 – Laureate/i per dipartimento- centro e per tipo di laurea, anno 2020)

Dipartimento/Centro	Lauree spec./magistrale					Laurea magistrale a ciclo unico				
	valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga	
	D	U	TOT	D	U	D	U	TOT	D	U
Economia e management	146	161	307	47,6	52,4	-	-	-	-	-
Facoltà di Giurisprudenza	-	-	-	-	-	254	134	388	65,5	34,5
Lettere e filosofia	149	57	206	72,3	27,7	-	-	-	-	-
Sociologia e ricerca sociale	78	31	109	71,6	28,4	-	-	-	-	-
Scuola di Studi internazionali	30	21	51	58,8	41,2	-	-	-	-	-
Fisica	12	27	39	30,8	69,2	-	-	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	32	87	119	26,9	73,1	21	27	48	43,8	56,3
C3A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria e scienza dell'informazione	19	98	117	16,2	83,8	-	-	-	-	-
Ingegneria industriale	11	84	95	11,6	88,4	-	-	-	-	-
Matematica	29	32	61	47,5	52,5	-	-	-	-	-
CIBIO	33	24	57	57,9	42,1	-	-	-	-	-
Psicologia e scienze cognitive	75	29	104	72,1	27,9	-	-	-	-	-
CIMEC	29	16	45	64,4	35,6	-	-	-	-	-
Ateneo	643	667	1310	49,1	50,9	275	161	436	63,1	36,9

*Ante Riforma DM. 509/1999

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 19 - Relatori e relatrici delle tesi di laurea magistrale e magistrale a ciclo unico per dipartimento – centro, dal 2017 al 2020 (anni solari)

Dipartimento/Centro	2017					2018				
	valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga	
	D	U	TOT	D	U	D	U	TOT	D	U
Economia e management	67	273	340	19,7	80,3	76	230	306	24,8	75,2
Facoltà di Giurisprudenza	97	226	323	30,0	70	101	274	375	26,9	73,1
Lettere e filosofia	156	228	384	40,6	59,4	141	199	340	41,5	58,5
Sociologia e ricerca sociale	140	193	333	42,0	58	107	253	360	29,7	70,3
Scuola di Studi internazionali	17	73	90	18,9	81,1	24	73	97	24,7	75,3
Fisica	2	48	50	4,0	96,0	10	66	76	13,1	86,8
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	94	380	474	19,8	80,2	79	429	508	15,5	84,5
Ingegneria e scienza dell'informazione	20	194	214	9,3	90,7	20	196	216	9,3	90,7
Ingegneria industriale	12	119	131	9,2	90,8	4	135	139	2,9	97,1
Matematica	8	68	76	10,5	89,5	7	78	85	8,2	91,8
CIBIO	23	30	53	43,4	56,6	22	43	65	33,8	66,2
Psicologia e scienze cognitive	36	59	95	37,9	62,1	38	80	118	32,2	67,8
CIMEC	6	30	36	16,7	83,3	4	26	30	13,3	86,7
Ateneo	678	1921	2599	26,1	73,9	633	2082	2715	23,3	76,7

(Continua Tabella 19 - Relatori e relatrici delle tesi di laurea magistrale e magistrale a ciclo unico per dipartimento – centro, dal 2017 al 2020 (anni solari))

Dipartimento/Centro	2019					2020				
	valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga	
	D	U	TOT	D	U	D	U	TOT	D	U
Economia e management	102	254	356	28,6	71,4	133	241	374	35,6	64,4
Facoltà di Giurisprudenza	106	284	390	27,1	72,8	125	298	423	29,6	70,5
Lettere e filosofia	132	204	336	39,3	60,7	170	240	410	41,5	58,5
Sociologia e ricerca sociale	112	185	297	37,7	62,3	101	117	218	46,3	53,7
Scuola di Studi internazionali	24	62	86	27,9	72,1	34	69	103	33,0	67,0
Fisica	3	74	77	3,9	96,1	8	55	63	12,7	87,3
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	93	302	395	23,5	76,5	76	314	390	19,5	80,5
Ingegneria e scienza dell'informazione	26	217	243	10,7	89,3	19	182	201	9,5	90,6
Ingegneria industriale	15	152	167	9,0	91,0	12	156	168	7,1	92,9
Matematica	9	79	88	10,2	89,8	16	96	112	14,3	85,7
CIBIO	28	63	91	30,7	69,2	29	70	99	29,3	70,7
Psicologia e scienze cognitive	47	65	112	42,0	58,0	48	56	104	46,2	53,9
CIMEC	9	30	39	23,1	76,9	14	32	46	30,4	69,6
Ateneo	706	1971	2677	26,4	73,6	785	1926	2711	29,0	71,0

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Note: si considerano tutti i relatori e le relatrici, qualificati sia come 1° che come 2° relatore/trice o correlatore/trice

Tabella 20 - Iscritte/i a scuole di dottorato, a.a. 2019/2020

Dottorato	valore assoluto			percentuale di riga	
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
Cognitive and Brain Sciences	24	18	42	57,1	42,9
Culture d'Europa. Ambiente, spazi, storie, arti, idee	12	13	25	48,0	52,0
Development Economics and Global Dynamics (Scuola in Scienze Sociali)	11	9	20	55,0	45,0
Economics and Management (Scuola in Scienze Sociali)	7	9	16	43,8	56,3
Fisica	14	45	59	23,7	76,3
Forme dello scambio culturale	7	3	10	70,0	30,0
Informatica e telecomunicazioni	26	76	102	25,5	74,5
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	33	53	86	38,4	61,6
Innovazione industriale	1	6	7	14,3	85,7
Le Forme del Testo	8	7	15	53,3	46,7
Matematica	11	35	46	23,9	76,1
Materiali, mecatronica e ingegneria dei sistemi	12	46	58	20,7	79,3
Scienze agroalimentari e ambientali	8	14	22	36,4	63,6
Scienze Biomolecolari	50	33	83	60,2	39,8
Scienze Cognitive	14	12	26	53,9	46,2
Sociologia e Ricerca Sociale (Scuola in Scienze Sociali)	10	10	20	50,0	50,0
Studi giuridici comparati ed europei	10	20	30	33,3	66,7
Studi internazionali	8	8	16	50,0	50,0
Totale	266	417	683	38,9	61,1

Dati al 31/07/2020

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti. dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Note: sono inclusi/e anche i/le dottorandi/e in co-tutela incoming

Tabella 21 - Iscritte/i a Corsi di Dottorato per Cittadinanza, a.a dal 2016 al 2020

Cittadinanza	a.a. 2016/2017			a.a. 2017/2018		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	173	259	432	181	255	436
EU-28	14	21	35	16	22	38
altri Paesi	26	70	96	23	68	91
Totale	213	350	563	220	345	565

Cittadinanza	a.a. 2018/2019			a.a. 2019/2020		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	188	284	472	210	302	512
EU-28; EU-27	18	23	41	20	20	40
altri Paesi	25	73	98	36	95	131
Totale	231	380	611	266	417	683

Dati al 31/07 di ogni a.a.

*Dal 31/01/2020 EU-27

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti, dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Note: sono inclusi/e anche i/le dottorandi/e in cotutela *incoming*

Tabella 22 - Iscritte/i ai corsi di Master di I° livello, a.a. 2019/2020

Master 1° liv.	valore assoluto			percentuale di riga	
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
Communication of Science and Innovation - SCICOMM	4	3	7	57,1	42,9
Gestione delle diversità: inclusione ed equità (GeDIE)	8	2	10	80,0	20,0
Gestione di imprese sociali (G.I.S.)	12	5	17	70,6	29,4
Totale	24	10	34	70,6	29,4

Dati al 31/07/2020

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti, dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 23 - Iscritte/i ai corsi di Master di II° livello, a.a. 2019/2020

Master 2° liv.	valore assoluto			percentuale di riga	
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
Il processo di valutazione neuropsico-diagnostico nell'infanzia e nell'adolescenza	16	3	19	84,2	15,8
Previsione Sociale	14	7	21	66,7	33,3
Totale	24	10	34	70,6	29,4

Dati al 31/07/2020

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti, dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 24 - Iscritte/i alla Scuola di Specializzazione in Professioni Legali a.a. 2019/2020

Scuola di specializzazione	valore assoluto			percentuale di riga	
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
Scuola di Specializzazione per le professioni legali	34	21	55	61,8	38,2

Dati al 31/07/2020

Per gli a.a. 2019/2020-2020/2021 la sede amministrativa è istituita presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Verona

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti, dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 25 - Iscritte/i al Percorso Formativo Propedeutico al Tirocinio per l'Insegnamento a.a. 2019/2020

Corso di formazione	a.a. 2018/2019					a.a. 2019/2020				
	valore assoluto			percentuali di riga		valore assoluto			percentuali di riga	
	Donne	Uomini	Totale	% D	%U	Donne	Uomini	Totale	% D	% U
Percorso Formativo Propedeutico al Tirocinio per l'Insegnamento	308	134	442	69,7	30,3	445	211	656	67,8	32,2

Dati al 31/07 per ciascun anno accademico

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti, dati Esse3 - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 26 - Media* dei voti di conseguimento del titolo dei/delle laureati/e per dipartimento - centro e tipo di corso di studi nell'anno solare 2020

Dipartimento/Centro	Lauree Vecchio Ordinamento*		Laurea triennale		Laurea magistrale		Laurea magistrale a ciclo unico	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Economia e management	-	-	100,71	100,10	105,83	105,58	-	-
Facoltà di Giurisprudenza	94,50	97,00	108,50	96,50	-	-	104,69	103,90
Lettere e filosofia	110,00	103,00	100,83	100,81	107,65	107,11	-	-
Sociologia e ricerca sociale	100,00	100,00	103,07	101,72	106,00	101,48	-	-
Scuola di Studi internazionali	-	-	-	-	107,23	109,29	-	-
Fisica	-	-	102,44	100,78	107,50	109,26	-	-
Ingegneria civile, ambientale e meccanica	-	98,00	97,58	95,93	103,69	102,34	99,71	101,00
C3A	-	-	102,75	103,67	-	-	-	-
Ingegneria e scienza dell'informazione	-	-	93,36	97,66	104,05	106,22	-	-
Ingegneria industriale	-	-	98,47	95,99	104,00	104,79	-	-
Matematica	107,00	-	99,88	103,03	106,79	109,81	-	-
CIBIO	-	-	105,62	105,37	109,82	108,33	-	-
Psicologia e scienze cognitive	-	-	101,21	99,60	107,25	106,55	-	-
CIMeC	-	-	-	-	108,31	108,00	-	-
Ateneo	102,67	99,50	101,35	99,22	106,70	105,76	104,31	103,42

*Ante Riforma DM. 509/1999

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Note:

1 - Il voto "110 e lode" ai fini del computo della media è stato considerato 111

Tabella 27 – Gli/le studenti iscritti/e a corsi di laurea per Nazione di nascita, a.a. 2019/2020

Nazione di nascita	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	7954	7712	15666	50,8	49,2	100,0	92,6	93,1	92,9
EU-28; EU-27	160	137	297	53,9	46,1	100,0	1,9	1,7	1,8
altri Paesi	472	433	905	52,2	47,9	100,0	5,5	5,2	5,4
Totale complessivo	8586	8282	16868	50,9	49,1	100,0	100,0	100,0	100,0

Dati al 31/07/2020

*Dal 31/01/2020 EU-27

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 27.1- Prime sei nazionalità (esclusi nati in Italia)

Prime 6 nazionalità (esclusi gli/le studenti nati/e in Italia)	valore assoluto			% su nate/i all'estero
	Donne	Uomini	Totale	
Albania	79	60	139	11,6
Romania	85	44	129	10,7
Moldavia	50	23	73	6,1
Germania	29	24	53	4,4
Ucraina	21	23	44	3,7
Marocco	26	15	41	3,4

Dati al 31/07/2020

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 28 - I/le Studenti iscritti/e che dichiarano una disabilità, anni 2016-2020

Disabilità	a.a. 2016/2017				a.a. 2017/2018			
	D	U	TOT	% D	D	U	TOT	% D
altra tipologia di disabilità	33	29	62	53,2	27	25	52	51,9
D.S.A.	33	47	80	41,3	40	80	120	33,3
Disabilità: altro (multiple e complesse)	11	16	27	40,7	13	15	28	46,4
Disabilità motoria	12	11	23	52,2	12	9	21	57,1
Disabilità sensoriale-uditiva	4	1	5	80,0	5	3	8	62,5
Disabilità sensoriale-visiva	7	6	13	53,9	7	7	14	50,0
Altri BES	2	-	2	100,0	2	2	4	50,0
Totale complessivo	102	110	212	48,1	106	141	247	42,9

Disabilità	a.a. 2018/2019				a.a. 2019/2020			
	D	U	TOT	% D	D	U	TOT	% D
altra tipologia di disabilità	28	27	55	50,9	28	27	55	50,9
D.S.A.	53	115	168	31,6	41	79	120	34,2
Disabilità: altro (multiple e complesse)	17	14	31	54,8	18	15	33	54,6
Disabilità motoria	17	12	29	58,6	17	13	30	56,7
Disabilità sensoriale-uditiva	4	2	6	66,7	2	3	5	40,0
Disabilità sensoriale-visiva	10	7	17	58,8	12	9	21	57,1
Altri BES	11	7	18	61,1	16	9	25	64,0
Totale complessivo	140	184	324	43,2	134	155	289	46,4

Dati al 31/07 di ogni a.a.

D.S.A.: disturbi specifici di apprendimento

*La/o studente con più disabilità risulta conteggiata/o più volte, essendo inclusa/o in ogni gruppo di tipo corrispondente

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 29 - Tasso di occupazione per i/le laureati/e magistrali ad 1, 3 e 5 anno/i dal conseguimento del titolo, livello di Ateneo, anno 2019 e 2020

Tasso di occupazione (def. Istat - Forza lavoro)	2019			2020		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
a 1 anno	75,4	85,6	80,5	80,3	86,7	83,6
a 3 anni	88,5	93,2	90,6	89,7	93,5	91,5
a 5 anni	88,5	92,9	90,8	90,6	95,3	92,6

Fonte: Almalaurea. XXII Indagine sulla Condizione occupazionale dei Laureati - anno indagine 2019

Tasso di occupazione a 1 e 5 anni dal conseguimento del titolo per tipo di laurea e genere (in percentuale), anno 2020

Tasso di occupazione	LT			LM			LMCU			Totale		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
1 anno	32,8	31,4	32,1	80,3	86,7	83,6	63,6	77,2	68,3	49,8	52,6	51,1
5 anni	-	-	-	90,6	95,3	92,7	91,7	92,7	92,1	90,9	94,8	92,6

Note:

Legenda: LT=Laurea Triennale; LM=Laurea Magistrale; LMCU=Laurea Magistrale a Ciclo Unico

Tabella 30 - Percentuale degli/delle studenti che abbandonano gli studi dopo 1 anno, livello di Ateneo

Coorte di immatricolazione	LT LMCU			LM			Totale complessivo		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
2017/2018	14,2	14,8	14,5	0,9	1,7	1,3	10,4	10,8	10,6
2018/2019	13,0	13,5	13,2	0,6	2,0	1,3	9,0	10,1	9,5
2019/2020	14,4	16,2	15,3	5,0	7,2	6,1	11,4	13,4	12,4

Dati al 03/04 per ciascun anno accademico

Fonte: I dati fanno riferimento ai CdS attivi nell'a.a. 2017/2018. disponibili nella sezione SUA-CdS 20171 del Portale per la Qualità delle Sedi e dei Corsi di Studio

Tabella 31 - Percentuale di laureate/i in corso sul totale di laureati/e per genere, a.a. 2020

Coorte di immatricolazione	Donne			Uomini		
	valore assoluti	laureate regolari	% in corso	valore assoluti	laureati regolari	% in corso
Lauree Vecchio Ordinamento*	6	-	0	4	-	0
Laurea triennale	1083	950	87,7	1025	853	83,2
Laurea magistrale e specialistica	643	573	89,1	667	596	89,4
Laurea magistrale ciclo unico	275	195	70,9	161	111	68,9
Totale	2007	1718	85,6	1857	1560	84,0

Fonte: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - elaborazione Ufficio Studi

Nota: Laureato/a in corso è colui/colei che ha conseguito il titolo di studio in un numero di anni pari o inferiore alla durata normale del corso di studio (calcolato rispetto all'a.a. di inizio carriera).

*Ante Riforma DM. 509/1999

Tabella 32 - Percentuale di laureate/i che hanno acquisito almeno un CFU all'estero per genere entro la durata normale del corso, 2017-2019

Anno solare di laurea	LT LMCU			LM			Totale complessivo		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
2017	18,8	13,0	16,1	31,0	32,7	31,8	22,9	20,2	21,6
2018	21,9	14,6	18,5	30,2	28,5	29,3	24,5	19,7	22,2
2019	22,7	15,1	19,3	30,7	30,5	30,6	25,2	21,0	23,2

Dati al 03/04/2021 per ciascun anno accademico

Fonte: I dati fanno riferimento ai CdS attivi nell'a.a. nell'a.a. 2019/2020, disponibili nella sezione SUA-CdS 2019 del Portale per la Qualità delle Sedi e dei Corsi di Studio.

Sezione Personale Tecnico Amministrativo (PTA)

Tabella 33 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto e genere, anno 2020

Tipo di contratto	valore assoluto			percentuale di riga			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	419	238	657	63,8	36,2	100,0	90,9	91,2	91,0
Tempo determinato	42	23	65	64,6	35,4	100,0	9,1	8,8	9,0
Totale complessivo	461	261	722	63,9	36,1	100,0	100,0	100,0	100,0

Dati al 31/12/2020

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note: inclusi/e i/le dirigenti/e ed escluso il personale comandato o distaccato o in entrata da altri enti

Tabella 34 - Personale tecnico e amministrativo per tipo di contratto e categoria

Categoria	tipo contratto	valore assoluto			percentuale di riga	
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
B	tempo indeterminato	1	4	5	20,0	80,0
	tempo determinato	-	1	-	-	100,0
Totale categoria B		1	5	6	16,7	83,3
C	tempo indeterminato	131	51	182	72,0	28,0
	tempo determinato	26	6	32	81,3	18,8
Totale categoria C		157	57	214	73,4	26,6
D	tempo indeterminato	263	149	412	63,8	36,2
	tempo determinato	13	10	23	56,5	43,5
Totale categoria D		276	159	435	63,4	36,6
EP	tempo indeterminato	24	34	58	41,4	58,6
	tempo determinato	1	2	3	33,3	66,7
Totale categoria EP		25	36	61	41,0	59,0
Dirigenti	tempo indeterminato	-	-	-	-	-
	tempo determinato	2	4	6	33,3	66,7
Totale categoria Dirigenti		2	4	6	33,3	66,7
Totale complessivo		461	261	722	63,9	36,1

Dati al 31/12/2020

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi (Note: escluso il personale comandato o distaccato o in entrata da altri enti)

Tabella 34.1 - Personale tecnico e amministrativo per categoria, tipo di contratto, opzione tempo e genere

Categoria	tipo contratto	opzione tempo	valore assoluto			percentuale di riga	
			Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
B	tempo indeterminato	tempo pieno	-	-	-	-	-
		part-time	1	4	5	20,0	80,0
	tempo determinato	tempo pieno	-	1	1	-	100,0
		part-time	-	-	-	-	-
Totale categoria B			1	5	6	16,7	83,3
C	tempo indeterminato	tempo pieno	68	43	111	61,3	38,7
		part-time	63	8	71	88,7	11,3
	tempo determinato	tempo pieno	26	6	32	81,3	18,8
		part-time	-	-	-	-	-
Totale categoria C			157	57	214	73,4	26,6
D	tempo indeterminato	tempo pieno	185	141	326	56,7	43,3
		part-time	78	8	86	90,7	9,3
	tempo determinato	tempo pieno	12	10	22	54,5	45,5
		part-time	1	-	1	100,0	-
Totale categoria D			276	159	435	63,4	36,6
EP	tempo indeterminato	tempo pieno	22	33	55	40,0	60,0
		part-time	2	1	3	66,7	33,3
	tempo determinato	tempo pieno	1	2	3	33,3	66,7
		part-time	-	-	-	-	-
Totale categoria EP			25	36	61	41,0	59,0
Dirigenti	tempo indeterminato	tempo pieno	-	-	-	-	-
		part-time	-	-	-	-	-
	tempo determinato	tempo pieno	2	4	6	33,3	66,7
		part-time	-	-	-	-	-
Totale categoria Dirigenti			2	4	6	33,3	66,7



**UNIVERSITÀ
DI TRENTO**

Totale complessivo	461	261	722	63,9	36,1
---------------------------	------------	------------	------------	-------------	-------------

Dati al 31/12/2020

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note: escluso il personale comandato o distaccato o in entrata da altri enti



Tabella 35 - Personale tecnico amministrativo per dipartimento-centro-direzione

Struttura	Dipartimento - Centro - Direzione	valore assoluto			percentuale di riga	
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
Dipartimento - Centro	Dipartimento di Economia e management	4	3	7	57,1	42,9
	Facoltà di Giurisprudenza	6	1	7	85,7	14,3
	Dipartimento di Lettere e filosofia	9	3	12	75,0	25,0
	Dipartimento di Sociologia e ricerca sociale	9	4	13	69,2	30,8
	Scuola di Studi internazionali	3	-	3	100,0	-
	Scuola in Scienze sociali	1	1	2	50,0	50,0
	Dipartimento di Fisica	16	28	44	36,4	63,6
	Dipartimento di Ingegneria civile ambientale e meccanica	10	20	30	33,3	66,7
	Dipartimento di Ingegneria e scienza dell'informazione	10	5	15	66,7	33,3
	Dipartimento di Ingegneria industriale	15	10	25	60,0	40,0
	Dipartimento di Matematica	6	-	6	100,0	-
	Dipartimento CIBIO	18	12	30	60,0	40,0
	Dipartimento di Psicologia e scienze cognitive	5	3	8	62,5	37,5
	CIMEC	8	15	23	34,8	65,2
Direzione	Rettorato	2	-	2	100,0	-
	Direzione Generale	22	12	34	64,7	35,3
	Direzione Risorse Umane e Organizzazione	35	11	46	76,1	23,9
	Direzione Didattica e Servizi agli Studenti	97	16	113	85,8	14,2
	Direzione Comunicazione e Relazioni Esterne	39	11	50	78,0	22,0
	Direzione Pianificazione Approvvigionamenti e Amministrazione	83	16	99	83,8	16,2
	Direzione Ricerca e Sistema Bibliotecario di Ateneo	42	14	56	75,0	25,0
	Direzione Sistemi Informativi, Servizi e Tecnologie Informatiche	12	59	71	16,9	83,1
	Direzione Patrimonio Immobiliare	9	17	26	34,6	65,4
Totale		461	261	722	63,9	36,1

Dati al 31/12/2020

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note: escluso il personale comandato o distaccato o in entrata da altri enti

Tabella 36 - Personale tecnico e amministrativo titolare di “funzione specialistica” o “posizione organizzativa”

Tipologia	valore assoluto			percentuale di colonna		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Titolare di funzione specialistica	20	39	59	20,0	47,6	32,4
Titolare di posizione organizzativa	80	43	123	80,0	52,4	67,6
Totale complessivo	100	82	182	100,0	100,0	100,0

Dati al 31/12/2020

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note: escluso il personale comandato o distaccato o in entrata da altri enti

Tabella 37- Personale C.E.L. anni 2018-2020

Tipologia	2018				2019				2020			
	Donne	Uomini	Totale	% Donne	Donne	Uomini	Totale	% Donne	Donne	Uomini	Totale	% Donne
C.E.L. - ex lettore	28	8	36	77,8	27	8	35	77,1	28	9	37	75,7

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Tabella 38 - Personale tecnico e amministrativo per classe di età e per genere

Classi di età	2017						2018					
	valore assoluto			percentuale di riga			valore assoluto			percentuale di riga		
	D	U	TOT	D	U	TOT	D	U	TOT	D	U	
[<=30]	12	3	15	80,0	20,0	100,0	5	5	10	50,0	50,0	
[31-40]	107	44	151	70,9	29,1	100,0	87	32	119	73,1	26,9	
[41-50]	188	99	287	65,5	34,5	100,0	193	98	291	66,3	33,7	
[51-60]	103	93	196	52,5	47,5	100,0	129	102	231	55,8	44,2	
[>=61]	13	13	26	50,0	50,0	100,0	16	25	41	39,0	61,0	
Totale complessivo	423	252	675	62,7	37,3	100,0	430	262	692	62,1	37,9	

(Continua Tabella 38 - Personale tecnico e amministrativo per classe di età e per genere)

Classi di età	2019					2020				
	valore assoluto			percentuale di riga		valore assoluto			percentuale di riga	
	D	U	TOT	D	U	D	U	TOT	D	U
[<=30]	7	7	14	50,0	50,0	13	7	20	65,0	35,0
[31-40]	100	36	136	73,5	26,5	97	30	127	76,4	23,6
[41-50]	199	103	302	65,9	34,1	192	108	300	64,0	36,0
[51-60]	128	101	229	55,9	44,1	143	104	247	57,9	42,1
[>=61]	13	16	29	44,8	55,2	16	12	28	57,1	42,9
Totale complessivo	447	263	710	63,0	37,0	461	261	722	63,9	36,1

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note: escluso il personale comandato o distaccato o in entrata da altri enti

Tabella 38.1 - Età media del personale tecnico e amministrativo per categoria e genere

Categoria	2017			2018			2019			2020		
	Donne	Uomini	media Totale	Donne	Uomini	media Totale	Donne	Uomini	media Totale	Donne	Uomini	media Totale
Dirigente	45,0	52,8	51,7	46,0	53,8	52,7	48,5	54,8	53,3	49,5	51,0	50,5
EP	50,1	53,6	52,1	51,1	53,8	52,7	50,9	53,3	52,3	51,9	53,4	52,8
D	45,4	47,5	46,2	46,3	48,0	46,9	46,7	47,7	47,1	46,6	48,0	47,1
C	44,3	46,7	45,0	44,8	46,5	45,3	45,3	47,8	46,0	46,1	48,1	46,6
B	51,0	42,8	45,5	52,0	43,8	46,5	53,0	44,8	47,5	49,0	47,8	48,0
Totale complessivo	45,3	48,2	46,4	46,0	48,5	47,0	46,4	48,6	47,2	46,7	48,8	47,4

Dati al 31/12 di ogni anno

Fonte: DRUO - elaborazione Ufficio Studi

Note: escluso il personale comandato o distaccato o in entrata da altri enti